



Beste Leden,

Hierbij vinden jullie onze Pensioen-Praat van het derde kwartaal 2023.

Het zal niet vreemd zijn dat er ruime aandacht is voor de Wet Toekomst Pensioenen waar onze voorzitter het Transitieplan in meer detail uitlegt. Ook het hoorrecht komt ter sprake en uiteraard in de volgende PP's houden we jullie op de hoogte van de voortgang.

We hebben een interview met Adrie Quist die 90 jaar is geworden en hebben zijn ervaringen proberen te verwoorden in het interview.

Per 1 juli heeft Arthur Smit Willem Grin opgevolgd in het bestuur van SPF en Arthur geeft in zijn artikel wat verdere informatie over zichzelf.

Ook zijn we zeer blij dat er zich twee nieuwe bestuursleden hebben aangemeld en wel Jacqueline Verkade Geldhoff en Rob de Jong.

Tenslotte wensen we jullie allen een fijne zomer periode.

De Redactie



De dekkingsgraad per 31 mei 2023:
122,5 %

Beleidsdekkingsgraad per 31 mei 2023:
124,7 %

voor nadere details en uitleg:
<http://www.spf-pensioenen.nl/>



Rob de Jong

Jacqueline Verkade-
Geldhoff

Van de voorzitter



Beste leden,

Zoals verwacht is de nieuwe Wet Toekomst Pensioenen aangenomen in de Eerste Kamer. Nu kunnen de sociale partners (SABIC als werkgever en de vakbonden) stappen gaan maken. Zij moeten als eerste de nodige beslissingen nemen en dat vertalen in een zogenaamd **Transitieplan**. Dit plan moet begin 2024 gereed zijn om een implementatie per 1-1-2026 mogelijk te maken.

In dit plan moeten een aantal verplichte onderwerpen worden opgenomen:

- Sociale partners stellen het op, SPF(Sabic Pensioenfonds) stuurt het aan DNB(De Nederlandse Bank)
- Vastlegging van afspraken van sociale partners, zoals premiehoogte, type contract (waarschijnlijk solidaire contract), moment van invaren, vulling solidariteitsreserve e.d.
- Keuzes, overwegingen, berekeningen die grondslag vormen voor wijziging pensioenovereenkomst
- Wel of niet invaren bestaande pensioenrechten
- Verantwoording ten aanzien van evenwichtigheid

- Effecten per leeftijdscohort van gewijzigde pensioenovereenkomst
- Compensatie, financieringsplan compensatie, bron voor financiering van de compensatie.

Met invaren wordt bedoeld het bepalen van alle persoonlijke potjes en deze overzetten naar het nieuwe systeem. Deze potjes komen voort uit het totaal van de pensioenverplichtingen (=optelsom van alle pensioenaanspraken van de deelnemers), die SPF elke maand vermeldt bij de dekkingsgraad.

Indien de huidige pensioenaanspraken niet ingevaren worden, blijven ze onder het bestaande financieel toetsingskader vallen met de rekenrente en dekkingsgraden. Bovendien moeten er dan twee administratiesystemen worden bijgehouden. De solidariteitsreserve is een deel van het vermogen van het pensioenfonds, dat gebruikt kan worden om tegenvallende beursresultaten op te vangen. Zo worden dan goede en slechte rendementen over meerdere jaren verdeeld om de pensioenen niet teveel te laten stijgen of dalen.

Het opstellen van dit **Transitieplan** wordt uiteraard deels in overleg met ons pensioenfonds gedaan. Die hebben tenslotte de meeste detailkennis.

Voordat dit plan officieel wordt vastgesteld hebben wij als gepensioneerden recht op een zogenaamd **Hoorrecht**.

Wij (Paul Eijsbouts, Arthur Smit (tot 1-7-2023) en ondergetekende) zijn dit traject samen met de VG uit Sittard ingegaan. Wij hebben onlangs een

eerste gesprek gehad met de sociale partners op het Europese hoofdkantoor in Sittard. Ons is toegezegd, dat we op de hoogte gehouden worden van de voortgang om tijdig onze input te kunnen leveren. We zijn daarvoor de laatste hand aan het leggen aan een document met onze uitgangspunten als gepensioneerden voor de overgang naar het nieuwe stelsel. Ik hoop hier in een volgende PensioenPraat verder op in te kunnen gaan.

Als dit plan en daarmee de nieuwe pensioenregeling wordt aanvaard door ons pensioenfonds, kan SPF een **implementatieplan** en **communicatieplan** maken. Dat wordt hard werken om alle systemen gereed te hebben op 1-1-2026 en alle berekeningen gedaan te hebben. In het VO (verantwoordingsorgaan) hebben we inmiddels een document gemaakt met punten, waarop we de plannen van het SPF bestuur zullen toetsen. Daarover ook meer in een volgende PensioenPraat.

Jullie hebben misschien onlangs Henk Krol (wie kent hem niet) op televisie zien langskomen met de stichting Pensioen Voldoen. Hij wil een groot bedrag aan achterstallige indexatie teruggeisen van de Nederlandse Staat. Hij heeft inmiddels een eerste rechtszaak hierover volledig verloren. Dat vond hij om een voor mij onduidelijke reden een overwinning. Dat verlies is geheel volgens de verwachting van de Koepel Gepensioneerden. De enigen, die hier baat bij hebben, zijn de advocaten.

Jan Hellings,
Voorzitter

Bij de solidaire premiereregeling worden de risico's collectief gedeeld en is het pensioenresultaat stabiel. Dit wordt bereikt met een solidariteitsreserve. Een deel van het rendement wordt gebruikt om het opgebouwde pensioenvermogen en de ingegane pensioenen te beschermen.

Bij invaren worden de opgebouwde pensioenaanspraken- en rechten ingebracht in de nieuwe pensioenregeling.

Invaren is het bij elkaar houden van het oude en nieuwe pensioen bij dezelfde pensioenuitvoerder.



Interview met Adrie Quist

De aanleiding van het gesprek met Adrie is zijn 90ste verjaardag die hij recentelijk heeft mogen vieren. Adrie is geboren in Sint Annaland en is de jongste telg uit het gezin van 11 kinderen.



De tweede wereldoorlog was in Adrie zijn lagere school periode en een aantal herinneringen heeft hij met me gedeeld. In februari 1944 gaf de Duitse generaal Rommel opdracht om alle mensen te laten vertrekken van het eiland Tholen behalve diegenen die in het stadje Tholen woonden. De familie Quist nam zijn intrek in een huis in Zwijndrecht. Na korte tijd kreeg moeder tuberculose en is in april 1945 overleden in het ziekenhuis in Dordrecht. Het bezoek aan het ziekenhuis was lastig, want het was niet toegestaan voor burgers om met de pont de oversteek te maken van Zwijndrecht naar Dordrecht. Er was een grenswacht die open stond om de familie door te laten, maar wel onder de voorwaarde dat ze binnen een uur weer zouden terugkeren, omdat hij dan zijn dienst moest overdragen aan een collega, die niet bevattelijk was voor het begrip wat hij had.

Ook de hongerwinter heeft de familie meegemaakt en het gebeurde dat de avondmaaltijd bestond uit 5 kroppen sla en een aardappel. Ook was er geen gas en elektriciteit en 2 keer per week water, wat dan ook nog een bruine kleur had. Sterk vermagerd is de familie teruggekeerd naar Sint Annaland in juni 1945. Het huis had redelijk veel schade opgelopen voornamelijk door vernielingen. Enfin, de familie pakte de zaken weer op en vader ging verder met zijn kapperszaak. Adrie ging van school in 1947 en deed vervolgens een opleiding aan de vakschool in Bergen op Zoom. Op zaterdag was hij inzeper in de zaak van vader. Inzeper is een term die wij niet echt meer kennen, maar in die tijd lieten zich heel veel mensen scheren bij de kapper. Adrie deed dan het inzeperen zodat vader vervolgens efficiënt het scheerwerk kon doen.



In november 1953 ging Adrie zijn dienstdienst vervullen gedurende 18 maanden bij de aan- en afvoer troepen op locatie in Tilburg. Vervolgens heeft Adrie een jaar vakschool gevolgd in Antwerpen en was hij in 1956 gediplomeerd herenkapper. Adrie runde de kapperszaak samen met broer

Cor en in de zestiger jaren ging de omzet fors achteruit. Hoewel de broers een bijverdienste hadden met het telen van bloemenzaad, waren de verdiensten niet goed genoeg voor 2 gezinnen. Het feit dat de kapperszaak minder omzet had, had volgens Adrie alles te doen met de tijd. Het aantal klanten verminderde niet, maar de klanten gingen veel minder naar de kapper dan vooral de jeugdigen. De jongelui wilde een kapsel zoals de haardracht van de Beatles en de Rolling Stones.

Adrie besloot om met het kappersvak te stoppen en ging solliciteren bij Philip Morris en GE Plastics en uiteindelijk viel de keuze op GE Plastics. Van deze beslissing hebben zowel Adrie als GE nooit spijt gehad.

Carla Ligtenberg was de eerste persoon met wie hij contact had en personeelszaken had een andere insteek dan op de dag van vandaag. Adrie begon bij GE op een maandag in oktober 1972 en de vrijdag vooraf ging Frans van Doesum nog even bij hem langs om te vragen: 'Kom je maandag toch?'. Na korte tijd schoot Adrie Kees de Boer aan en vertelde Kees dat hij graag naar de stad Tholen zou willen gaan verhuizen om wat dichterbij de fabriek te wonen. Kees zei: "ga maar naar E.G van der Spek, die regelt dat wel". Dus zo gezegd zo gedaan. E.G. zorgde ervoor dat Adrie 10% van de bouwkosten ontving. Regelde ook de hypotheek en de kosten voor verhuis en inrichting.

In 1972 was er inderdaad uitsluitend de Noryl fabriek en Adrie werd aangenomen op het kleurlab bij Cor Bosman. Jan Meesters, die uit Roosendaal kwam,

was zijn collega en beste maatje. Als de mannen tijd beschikbaar hadden, gingen ze ook nog beneden drools hakken en deden zelfs nog wat overwerk als het nodig was. Ik, Toine Matthijssen, werkte in die tijd ook op Noryl en wanneer de mannen ochtenddienst hadden, wist ik wel hoe laat ze gingen lunchen, zodat ik nogal eens aanschoof om te luisteren naar die 2 hoe hun het allemaal verging. Adrie was een liefhebber van rauwe ham, want best vaak had hij een stukje bij en sneed het dan in stukjes voor op de boterham. Deze stukjes waren dan dikker dan bij de slager.

Adrie kon ook zijn energie kwijt bij de vrijwillige brandweer waar hij een trouw lid was.





Ondertussen waren er op het terrein een aantal fabrieken bijgekomen en in 1980 werd de bouw van de Sheetfabriek afgerond. Toen de interne vacature werd geplaatst voor de werving, besloot Adrie na 8 jaar kleurlab te solliciteren. Ik kan me het gesprek nog goed herinneren. Adrie was toch een beetje bang dat zijn leeftijd misschien wel een bottleneck zou zijn, maar ik zei: “je bent zo oud zoals je je voelt”. En Adrie begon dit nieuwe avontuur met de voorwaarde dat hij en zijn nieuwe collega’s zouden worden getraind in de fabriek van GE in Mount Vernon, Verenigde Staten. En dat gebeurde dan in 2-tallen en Adrie werd gekoppeld aan Nico Jansen. Ook Bert de Geus en Leo Meesters waren diezelfde periode in Mount Vernon.

Tijdens hun verblijf ben ik toch een keer goed geschrokken toen ik op een maandagochtend een telefoontje kreeg vanuit Mount Vernon. Wat bleek nu.....Nico was met de auto zowat in de Ohio rivier beland. Adrie was die avond wat eerder met Bert en Leo naar het hotel gegaan. Enfin, gelukkig was Nico in orde en is alles goed afgelopen. Adrie was een graag gezien iemand op de sheetafdeling en nam ook de jeugd onder de arm zoals een Gerd Gosselink

en voelde zich prima thuis met Bert de Geus, Cees Schrijver en vele anderen.



In 1998 is Adrie aan zijn welverdiend pensioen begonnen.

Adrie, zeer bedankt voor de periode dat wij hebben samengewerkt en je bent een voorbeeld van bescheidenheid, betrouwbaarheid, loyaliteit en vriendschap.

Van harte proficiat met je verjaardag en hopelijk kun je nog genieten van een aantal mooie jaren.

Toine Matthijssen

Arthur Smit bestuurslid SPF

Arthur: Begin juli wordt ik officieel bevestigd als bestuurslid van SPF als opvolger van Willem Grin, reden voor de redactie van PensioenPraat om mij te vragen weer een stukje te schrijven zodat de leden van onze vereniging een beetje weten wat voor vlees ze in de kuip hebben. Omdat ik enige tijd geleden, bij mijn aantreden als bestuurslid van de Vereniging van Gepensioneerden van SABIC, al een stukje had geschreven met een groot deel van mijn arbeidsverleden, beperk ik me nu tot een meer persoonlijke noot. Allereerst waarom ik er voor geopteerd heb om me verkiesbaar te stellen als bestuurslid van SPF. Dat betekent officieel 1 dag per week werk, maar dat loopt al snel op richting 2 dagen, zeker als er bijzondere projecten aan de hand zijn. En zo'n project is er, namelijk de wijziging van het pensioenstelsel.

Waarom na je pensionering dan toch weer opteren voor zo'n functie? Eigenlijk omdat ik het een beetje vreemd dat men de veronderstelling maakt dat bij het passeren van een bepaalde leeftijd iemand niet meer geschikt zou zijn om nog te werken. Het lijkt mij dat je daar zelf over gaat en niet zomaar een algemeen aanvaarde consensus volgt. Het houdt je geestelijk bij en, niet onbelangrijk, het geeft voldoening nog steeds iets te kunnen bijdragen aan de maatschappij. Het opnieuw toetreden in het bestuur van SPF is voor mij een geschikte oplossing. Andere mensen kiezen vaak ook voor voortgaande actieve

deelname aan het maatschappelijk bestel maar doen dat ieder op hun eigen manier.

Naast die functie bij SPF blijf ik ook bestuurslid van de Vereniging en doe nog wat andere dingen, bij elkaar meer dan genoeg. Daarnaast hebben mijn vrouw en ik een tweede huis gekocht in Asturias. Dat kwam omdat we allebei Schotse wortels hebben. Toen we een keer door Noord Spanje reden met een camper viel ons op hoezeer dat deel van Spanje lijkt op delen van Wales en Schotland en ook hebben de mensen in Noord Spanje, langs de Atlantische kust, een Keltische cultuur, net als de Schotten. We voelden ons er meteen thuis en hebben daarom hier een tweede huis gekocht. Grappig is dat we in Compostella de Santiago een doedelzak hoorden en de speler speelde een wijsje dat Heather kende van haar vader, een Schotse doedelzakspeler. Het bleek echter een Galiciër te zijn. Later hebben we geleerd dat veel doedelzakmuziek binnen de Keltische wereld bijna universeel is. Ook de manier van dansen lijkt op de Schotse en is anders dan de Ierse Riverside Dance.

Mij werd gevraagd ook een fotootje van mezelf toe te voegen, daarvoor heb ik een foto gekozen waar Heather en ik op staan met een van onze kleinkinderen, Hilde May, in Asturias.

Tussen onze hoofden in zie je een huis met blauwe accenten, dat is ons huis. Wij verblijven zo'n ruime 5 maanden per jaar daar. In de zomer drie maanden en twee à tweeënhalve maand in de winter. De timing is zo, dat ik waarschijnlijk op jaarbasis 1



bestuursvergadering mis. Dat overkomt vrijwel alle bestuursleden. Wanneer ik in Bergen op Zoom ben, waar ik woon, woon ik alle vergaderingen bij.

Tot nog toe is alleen mijn dochter met haar gezin bij ons in Asturias op bezoek geweest, maar binnenkort waarschijnlijk ook mijn stiefzoon met zijn gezin en volgend jaar mijn zoon met zijn gezin. Verder al wel vrienden en gelukkig hebben we het getroffen met de burens hier, ze zijn zeer vriendelijk. Het is hier gedeeltelijk nog een ruil-economie, wat betekent dat je af en toe iets voor de burens doet en zij doen dan iets terug. Ons huis heeft een vrij grote tuin, dus vervelen is er niet bij. Bij elke aankomst hier moet ik eerst twee weken werken om de tuin in orde te krijgen en vervolgens elke dag wel iets om het bij te houden. Ik had vroeger nooit gedacht dat na mijn pensioneren te gaan doen. De werkelijkheid loopt gelukkig vaak anders dan gedacht, het houdt me ook fit.

Arthur Smit

Coepel Gepensioneerden

Zoals jullie waarschijnlijk weten zijn ik als VG SABIC-IP lid van de KG (De kracht van senioren Coepel Gepensioneerden)

De KG is de coepelorganisatie van verenigingen van gepensioneerden ten behoeve van de landelijke belangenbehartiging

Zij hebben een duidelijke rol gespeeld tijdens het tot stand komen van de Wet Toekomst Pensioenen in de afgelopen jaren. Zij hebben dit gedaan door een constructieve opstelling naar de politiek en door andere betrokken groepen zowel jongeren als ouderen samen te brengen.

Dat heeft meer opgeleverd dan processen in de rechtbank voeren.

De KG heeft ook diverse handreikingen gemaakt die de aangesloten VG's kunnen gebruiken.

Zo hebben ze een voorbeeldbrief gemaakt voor VG's om zich te melden bij de sociale partners.

Wij hebben de handreiking hoorrecht gebruikt voor onze Positionpaper, die wij binnenkort samen met de VGSE uit Sittard gaan opsturen naar de sociale partners met onze standpunten voor hun transitieplan.

Daarnaast is de KG ook actief op het gebied van koopkracht, zorg, welzijn en wonen.

Als bestuur van onze VG hebben wij echter het zwaartepunt gelegd bij de pensioenen.

Jan Hellings

COLOFON

contact: pensioenpraat@vgsabic.nl

Redactie:

Carla Ligtenberg
Peter van Damme
Toine Matthijssen

PensioenPraat is bestemd voor alle leden van de Vereniging Gepensioneerden SABIC-IP

Aan de inhoud van dit blad kunnen geen rechten worden ontleend.