



Beste Leden,

Na een geslaagde en een gezellige Algemene Leden Vergadering op 20 april, hierbij onze tweede uitgave van de PensioenPraat 2023. Een beetje aan de late kant, maar we willen graag de info van de ALV meenemen.

Wat hebben we in deze uitgave: de woorden van onze voorzitter, een gesprek met Ad Francois, een korte terugblik op de ALV en een aantal vragen en antwoorden betreffende de nieuwe Wet toekomst Pensioenen.

In de ALV heeft onze secretaris Carla Ligtenberg bekend gemaakt dat haar derde termijn als bestuurslid eindigt in 2024 en zij niet meer herkiesbaar zal zijn.

Dus vanuit de kant van het bestuur een oproep naar nieuwe bestuursleden.

We hebben tijdens de ALV een aantal nieuwe leden mogen verwelkomen en natuurlijk ook voor onze wat oudere leden, heb je belangstelling, laat het ons weten. Aarzel ook niet om ons te contacteren, mocht je verder informatie willen over de verschillende bestuursfuncties.

Tenslotte wensen we jullie allen een fijne voorjaarsperiode.

De redactie



De dekkingsgraad per eind 31 maart 2023:
121,4 %

Beleidsdekkingsgraad per 31 maart 2023:
125,9 %

voor nadere details en uitleg:
<http://www.spf-pensioenen.nl/>

Van de voorzitter

Beste leden,

Wanneer zou dat voorjaar nu eens beginnen? Dat was vorig jaar wel anders. Het zal er echter wel komen, denk ik.

Zo is het ook met de nieuwe Wet Toekomst Pensioenen. Het was een compromis tussen werkgevers en vakbonden in 2019 na 10 jaar praten. Nu is de wetgever al weer een paar jaar bezig om het qua wetgeving dicht te timmeren. Al is het door heel veel aanpassingen en amendementen een "niet meer uit te leggen" wet geworden. Nu mag de Eerste Kamer nog bekijken of het wel goed in elkaar zit. Dat hopen ze eind mei af te ronden. En dan moeten alle sociale partners met een pensioenregeling heel snel hun plannen afronden, zodat de pensioenfondsen aan de bak kunnen.

Afgelopen donderdag 20 april heb ik getracht tijdens de ALV nog wat voortgangsinfo te geven. Ook heeft SPF tijdens hun presentatie aangegeven hoe zij erin staan.

Het was weer een levendige bijeenkomst met ca 111 aanwezigen. Ik ben altijd weer blij oud-collega's te zien om tijdens de pauze en de borrel even bij te praten. Er waren er gelukkig ook de nodige bekenden van de A'dam site gekomen. Het lid, dat de grootste afstand gereden heeft om te komen,

komt uit Dokkum. En die is er bijna elke keer.

Onlangs heeft in de nieuwsbrief een oproep gestaan voor mensen, die nog geen lid zijn van onze VG of de VG van onze collega's uit Geleen, om lid te worden. Op die manier heeft het uitvoeren van het hoorrecht meer invloed.

We hebben op de nieuwsflits, die wij onlangs uitstuurden over het hoorrecht, enkele reacties gekregen. Deze nemen we mee bij het opzetten van een zgn. Positionpaper. Wij hebben hiervoor ook van de Koepel Gepensioneerden ondersteuning gekregen. Daar hoort u later meer over.

Als laatste kan ik nog melden, dat Arthur Smit bestuurslid namens de gepensioneerden zal worden bij SPF als opvolger van Willem Grin per 1-7-23.

Groet,

Jan Hellings,
Voorzitter



Willem, bedankt!

Arthur, succes!



BERGEN OP ZOOM KERMISSTAD

Onlangs had ik een gesprek met Ad Francois en je zult denken wat dat met de titel van dit artikel te maken heeft. Wel, we komen daar later op terug.

Ad is direct na zijn militaire dienst gestart bij GE Plastics op 27 december 1976 en heeft de eerste jaren in Noryl gewerkt op de afdeling QC in ploegendienst. Twee jaar later was er een vacature op QC voor dagdienst en Ad werd geselecteerd voor deze baan rapporterend aan Wim Bos. In ons gesprek kwam duidelijk naar voren dat Ad een grote interesse had en nog steeds heeft in software. In Noryl heeft hij een project gedaan met Jan Keulen waarbij de extruder werd gezien als een viscositeitsmeter. Een ander voorbeeld is dat hij samen met Chris Verbogt het FCPlab systeem heeft opgezet in 1986. In volgende jaren kwam Ad steeds directer bij ERP systemen zoals de verbinding van SLC met OSB, het opzetten van System S en vervolgens het implementeren van Oracle voor Noryl in 2007. In 2010 werd besloten om met de SAP implementatie voor Innovative Plastics van start te gaan. Daarvoor heeft Ad nog een integratie project voor automotive ondersteund in

Sittard wat voor hem de 1e kennismaking was met SAP.

SAP ging live in 2015 en Ad heeft tot zijn pensionering in september 2020 deel uitgemaakt van het SAP project team.

Puur als hobby is Ad zich al een paar jaar aan het verdiepen in elektronica en de werking en toepassingen daarvan. De aanleiding hiertoe was dat zijn 6 cilinder motorfiets defect raakte in Italië (versnellingsbak kapot) en tijdens het reviseren kreeg hij het idee om zijn motor om te bouwen van carburateurs naar elektronische injectie. Alleen ontbrak het hem aan kennis van elektronica. Door zelfstudie en de hulp van een EFI forum (electronic fuel injection) wist hij de benodigde elektronica te bouwen, en duurde het meer dan 1.5 jaar voordat de motor weer reed. Ad zegt dat hij veel geleerd heeft van dit project, vooral ook hoe je bepaalde dingen niet moet doen. Stilzitten na zijn pensionering is niet aan Ad besteed en sleutelen aan zijn motor is zeker een activiteit die bij hem in de top 5 staat. Ad is ook aangesloten bij seniorweb als vrijwilliger waarbij de mensen thuis worden geholpen met problemen die men heeft met computer en/of mobile Phone, en vrijwilliger bij het Markiezenhof.



In het Markiezenhof te Bergen op Zoom bevindt zich onder andere een permanente miniatuur kermis met 43 modellen die wordt onderhouden door een club van vrijwilligers. Ad zag dit toen hij een keertje met zijn kleinkinderen het Markiezenhof bezocht en hoorde dat er een vacature was voor een elektronica specialist. Hij reageerde direct, maar vergeefs wachtte hij op een antwoord. Toen hij na enige maanden wachten weer een mailtje

stuurde betreffende de vacature omdat hij geen antwoord had gekregen, bleek er een interne miscommunicatie te zijn en binnen de kortste tijd werd hij aangenomen.

Het 12 tal vrijwilligers doet niet alleen het vele onderhoud, maar bedenken soms ook nieuwe attracties. Wat in het gesprek nieuw was voor mij is dat de meeste kermisminiaturen schaalmodellen zijn die kermisexploitanten eerst zelf maakten of lieten maken alvorens ze besloten om de attractie te laten produceren en aan te schaffen. Ad zijn project op dit moment zijn botsauto's die al meer dan 5 jaar op de plank lagen en diverse pogingen eerder mislukten om ze betrouwbaar te laten rijden. De botsauto's zijn nu door Ad voorzien van een microprocessor, een acceleratiemeter, motoraansturing voor 2 elektromotortjes en programmeerbare leds. Het was even puzzelen om de juiste acties te programmeren, maar ze zijn nu binnenkort te bewonderen in het Markiezenhof. Ook is er een plan om één botsauto te voorzien van een processor die het mogelijk maakt dat bezoekers deze kunnen besturen via hun smartphone. Als je de link aanklikt in dit artikel, kun je ze al in werking zien.

<https://youtube.com/shorts/Z1pKbVsecWw?feature=share>

Een volgend project is een motor die in een steile wand rijdt en de plannen worden hiervoor in meer detail uitgewerkt op dit moment.

Het enthousiasme van de vrijwilligers staat borg voor het verder verbeteren en behoud van de miniatuur modellen. Uiteraard zijn bezoekers van harte welkom en het is een mooi uitstapje voor kinderen onder leiding van hun (groot) ouders.

Ik zou zeggen, ga eens een kijkje nemen en geniet van het mooie werk van onze kermisstad. Ad, bedankt voor het gesprek en geniet nog vele jaren van je hobby's.

Toine Matthijssen



ALV 20 April 2023

Op 20 april jongstleden werd de Algemene Leden Vergadering gehouden in de Raayberg te Bergen op Zoom. Het aantal aanwezige leden was 111 en na een bakje koffie ging de vergadering van start. Voorzitter Jan Hellings deed het openingswoord, gevolgd door secretaris Carla Ligtenberg en penningmeester Nardi Boekestijn. Het financieel verslag 2022, begroting 2023, verslag Kascommissie en samenstelling Kascommissie werden gepresenteerd. En het contributiegeld voor 2024 blijft onveranderd. Onze voorzitter deed voor de pauze verder nog verslag over het werk van de Koepel Gepensioneerden en een toelichting op de WTP (Wet toekomstig Pensioenen).

Na de pauze nam Jos van Gisbergen het woord namens SPF waarbij er verdere informatie is verstrekt over de volgende stappen met betrekking tot invoering van de Wet toekomstig Pensioen.



De middag werd afgesloten met een hapje en een borrel waarbij uiteraard de verhalen met de collega's veelal weer

teruggingen naar de tijden van vroeger. We kunnen concluderen dat het een zeer geslaagde en gezellige middag was en kijken weer al uit naar de contactdag later dit jaar.

Een deel van de presentaties en de foto's zijn te zien op de website.



7 VRAGEN OVER HET NIEUWE PENSIOEN

Binnenkort buigt de eerste kamer zich over de wetgeving die een nieuw pensioenstelsel mogelijk gaat maken.

Waarom duurt het allemaal zo lang? In 2019 lag er toch al een pensioenakkoord?

Het pensioenakkoord uit 2019 was nog op hoofdlijnen. Er viel nog ontzettend veel uit te werken samen met de vakbonden en het kabinet. Binnenkort wordt het wetsvoorstel Toekomst nieuwe pensioenen behandeld door de eerste kamer. Als het goed is, kan de nieuwe wet dan van kracht worden op 1 juli 2023. En vervolgens is er nog 3,5 jaar tijd om over te stappen op de nieuwe pensioencontracten.

Nog alle tijd dus?

het jaar 2027 klinkt nog ver weg, maar werkgevers en werknemersvertegenwoordigers moeten hier nog afspraken over maken in het arbeidsvoorwaardenoverleg. En dat moet uiterlijk 1 januari 2025 zijn gebeurd. Vervolgens moet het allemaal nog doorgevoerd worden. Dat betekent dat je je maar beter op tijd kunt voorbereiden. Bovendien hoef je natuurlijk niet te wachten tot de uiterste deadline.

JE KUNT JE MAAR BETER OP TIJD VOORBEREIDEN''

Wat valt er precies voor te bereiden?

Werkgevers en werknemersvertegenwoordigers moeten samen drie vragen beantwoorden. Naar welk type pensioencontract ze willen overstappen: naar de flexibele of naar de solidaire premierregeling. Hoe hoog de toegezegde premie wordt. En of alle opgebouwde pensioenrechten worden 'ingevoeren' in de nieuwe regeling. Om daar een goed antwoord op te geven moet er eerst uitgezocht worden wat de consequenties zijn van iedere keuze.

Wat is het verschil tussen de flexibele en de solidaire pensioenregeling?

De overeenkomsten zijn eerlijk gezegd groter dan de verschillen, maar het eerste biedt wat meer individuele keuzemogelijkheid, de tweede wat meer solidariteit tussen de generaties. Zo kunnen deelnemers aan de flexibele regeling zelf kiezen voor een vaste of een variabele uitkering. Bij de solidaire regeling zit een verplichte solidariteitsreserve, een soort buffer voor slechte tijden. En wordt rendement per leeftijdscohort toebedeeld. Het een is niet beter dan het ander, het is maar net wat meer bij de werknemers in je bedrijf past. In traditionele zal men wat meer neigen naar de solidaire regeling, in nieuwe sectoren met veel doorstroom past het flexibele contract misschien beter.

Het was toch sowieso de bedoeling dat alle opgebouwde pensioenrechten meegaan in de nieuwe regeling?

Dat is wel het uitgangspunt, maar de sociale partners moeten daar wel eerst toe beslissen. In sommige gevallen kan er een reden zijn om dat niet te doen. Bijvoorbeeld bij een pensioenfonds waar geen werkenden meer aan mee doen en dat alleen nog maar uitkeert. Of dat een enkel pensioenfonds nog een bijstortverplichting heeft.

Een uitgangspunt was dat de overgang kostenneutraal zou verlopen: gaat dat lukken?

Het kan zeker kostenneutraal, maar het hangt ook een beetje van de sector af. en vooral van de vraag of er wordt gekozen voor het 'invaren' van de al eerder opgebouwde pensioenrechten. In dat geval pakt het volgens berekeningen van het CPB en verschillende pensioenfondsen voordelig uit, zodat pensioenen zelfs iets eerder verhoogd kunnen worden.

'ZIJN WE STRAKS AF VAN EINDELOZE DISCUSSIES OVER REKENRENTE EN INDEXATIE?'

Zijn we straks af van de eindeloze discussies over rekenrente, indexatie en pensioenkortingen?

In zekere zin wel. Allereerst omdat de rekenrente grotendeels wordt losgelaten (hij blijft in gebruik voor bepaalde berekeningen), net als de schijnzekerheid van een gegarandeerd waardevast pensioen. Straks draait het niet meer om indexatie, maar om de rendementen die worden behaald. De pensioenpotjes gaan meebewegen met die beleggingsresultaten. En omdat er minder buffers hoeven te worden aangehouden, zal de pensioenopbouw of de pensioenuitkering wat sneller kunnen stijgen dan nu.

COLOFON

contact: pensioenpraat@vgsabic.nl

Redactie:

Carla Ligtenberg
Peter van Damme
Toine Matthijssen

PensioenPraat is bestemd voor alle leden van de Vereniging Gepensioneerden SABIC-IP

Aan de inhoud van dit blad kunnen geen rechten worden ontleend.