



Beste Leden,

In de vorige PensioenPraat spraken we nog onze zorgen uit over de ontwikkelingen rondom het corona virus. Drie maanden later hebben we allemaal onze vaccinaties kunnen ontvangen en zijn de diverse beperkingen grotendeels opgeheven. Dat geeft weer goede moed, voldoende om vol vertrouwen de zomer tegemoet te gaan. Mocht u besluiten om op vakantie te gaan, pas goed op en denk aan die anderhalve meter.

Dit jaar, 2021, is het 50 jaar geleden dat GE Plastics vanuit Arnhem de productie en verkoop naar Bergen op Zoom verplaatste. Begonnen met de Noryl plant en het administratiegebouw is de site in die 50 jaar uitgegroeid tot een groot chemisch complex waar diverse producten worden gemaakt en zijn ontwikkeld. De meesten van ons hebben dit allemaal meegemaakt en zijn onderdeel geweest van deze 50 jarige geschiedenis. In de loop van het jaar zal hier vast nog aandacht aan worden besteed, dit zal mede afhangen van de ontwikkelingen rond het virus en de besmettingen.

Zoals op de vorige ALV is gepresenteerd zullen dit jaar een drietal bestuursleden af treden omdat hun termijn erop zit. Ondertussen heeft uw bestuur twee kandidaten voor de

opvolging gevonden. Dit zijn Peter van Damme en Arthur Smit. In deze PensioenPraat stellen zij zich voor zodat u weet wie op de komende ALV gekozen kunnen worden.

De statutair aftredende leden, Ineke Pranger, Peter Broers en Jac Raaijmakers zullen in ieder geval hun taken blijven uitvoeren tot en met de ALV in dit najaar. Indien uw belangstelling is gewekt om ook via het bestuur een steentje bij te dragen aan de VG, aarzel niet om contact op te nemen met het bestuur via [admin@vgsabic.nl](mailto:admin@vgsabic.nl)

De redactie wenst u veel leesplezier, een fijne zomer, een fijne vakantie en goede gezondheid.

De redactie

*Van de voorzitter*



Beste leden,

Gelukkig is het vaccinatie tempo behoorlijk opgevoerd in de afgelopen maanden, waardoor onze groep zo'n beetje helemaal is gevaccineerd. Dat geeft mij in ieder geval een rustiger gevoel, als ik buiten of in een winkel loop.

We gaan als bestuur van onze vereniging ons de komende tijd beraden hoe we eind van dit jaar weer een gecombineerde ALV/contactdag

kunnen organiseren. Dan gaan we er op dit moment vanuit, dat dat dan veilig kan gebeuren. We zijn als bestuur ook blij, dat we u inmiddels enkele kandidaat bestuursleden kunnen voorstellen (zie elders in deze PP), zodat na uw goedkeuring tijdens de ALV de oude aftredende bestuursleden met een gerust hart kunnen terugtreden.

Heeft u ook de tijd genomen om het bericht "SPF in 2020" op de website van SPF: [Home - Stichting Pensioenfonds SABIC \(spf-pensioenen.nl\)](https://www.spf-pensioenen.nl) eens rustig te lezen? Hierin legt SPF uit, hoe ons pensioenfonds het gedaan heeft in 2020. Je kan ook het volledige jaarverslag via de SPF website lezen, maar dan ben je wel even bezig. Daaruit blijkt ook, dat het totale aantal deelnemers (bijna 8500) redelijk constant is. Al is er een lichte verschuiving richting het aantal pensioengerechtigden (ruim 2000).

Daar kunt nu ook zien, dat de dekkingsgraad (DG) dit jaar inmiddels van 103,3 naar 112,5% is gestegen. De beleidsdekkingsgraad (BDG, het gemiddelde van de DG-en van de afgelopen 12 maanden) is van 98,4 naar 103,5% gestegen. Die blijft nog wat achter door de lage DG-en van begin vorig jaar.

Er is op dit moment nog weinig te melden over ontwikkelingen op het gebied van het nieuwe pensioenstelsel binnen SPF. De minister heeft het wetgevingstraject een jaar uitgesteld ivm de vele opmerkingen, die binnengekomen zijn bij de minister vanuit de maatschappij. Daarnaast is het, als er meer duidelijkheid is, eerst

aan sociale partners (SABIC als werkgever en de vakbonden namens de werknemers) om keuzes te maken. Wij zijn daar als gepensioneerden (helaas) niet bij betrokken. Via de Koepel Gepensioneerden (KG) proberen we uiteraard wel invloed op het proces binnen de BV Nederland te houden/krijgen (zie bijdrage van Ineke Pranger).

Hartelijke groet,

Jan Hellings



## **Peter (Petrus) van Damme (levensloop & carrière overzicht)**

Ik ben geboren in 1955 in Hoofdplaat, Zeeuws Vlaanderen en heb na de middelbare school de HTS opleiding autotechniek gevolgd. Na een korte tijd in het leger ben ik vertrokken naar Noord Amerika en na terugkomst gaan werken als constructeur bij een machinebouw bedrijf. In 1980 ben ik bij GE Plastics begonnen bij de afdeling Marketing Communicatie. In die tijd had GE een demonstratie bus waarmee men naar de klanten ging om de toepassings mogelijkheden van Lexan, Noryl en Valox te promoten. Hierdoor heb ik veel

industriëen en mensen leren kennen. Een interessante tijd.

In 1982 ben ik begonnen bij Technical Marketing, daarna Automotive Marketing en weer daarna de verpakking industrie. De volgende uitdaging was in New Delhi India van 1990 tot 1994 met het gezin (echtgenote, een baby van 6 maanden en een kleuter van 4 jaar). In India was



GE plastics nieuw en we bouwden er in een joint venture met een Indisch staatsbedrijf, een toepassing ontwikkeling centrum en een compounding plant in Vadodara. Na terugkomst in Bergen op Zoom ben ik 2 jaar lang verantwoordelijk geweest voor het marketing gebeuren van het niet automobiel segment in Europa. Eind 1996 volgde een nieuw buitenlands avontuur. Met het gehele gezin gingen we naar Korea om daar de leiding te krijgen van GE Plastics Korea, een reeds bestaande basis. Na 3 jaar Korea kwamen we weer terug naar Bergen op Zoom om de leiding bij Azdel Europe op me te nemen.

Na Azdel heb ik in 2001 GE Plastics verlaten en heb een verdere carrière gehad bij diverse bedrijven, ook in de kunststof industrie in Europa en Noord Amerika.

In 2020 bereikte ik de pensioenleeftijd, in ons woonland België, en heb gebruikgemaakt van de opgebouwde pensioenrechten. Tot mei 2021 ben ik wel actief gebleven door een groot project succesvol op te starten. Maar het plezier om door te gaan was weg door de beperkingen van de pandemie. Door de verschillende leidinggevende functies die ik heb gehad hoop ik een bijdrage te kunnen leveren aan het bestuur van de Vereniging van Gepensioneerden van GE Plastics / SABIC. Ik heb er nu ook tijd voor

Peter van Damme



**Arthur Smit**  
**( levensloop en carrière )**

Mijn naam is Arthur Smit, 68 jaar oud en woonachtig in Bergen op Zoom sinds een jaar of tien.

Ik ben afkomstig uit Hoogezand en heb HBS-B heb gedaan. Daarna heb ik bedrijfseconomie gestudeerd aan de Rijks Universiteit Groningen. Tijdens mijn studietijd heb ik de militaire dienstplicht vervuld.

Tijdens mijn afstuderen ben ik in dienst getreden bij NKF Groep, de houdstermaatschappij van NKF Kabel en Draka Kabel als Treasury Manager. Daar heb ik gewerkt van 1979 tot 1984, een enerverende tijd waarin ik ook zo'n 9 maanden uitgezonden was geweest naar Maleisië in het kader van een groot telecommunicatieproject.

Hierna trad ik in dienst bij AT&T & Philips Telecommunications in Hilversum. Dat betekende onder andere een verhuizing naar Soest, de vierde verhuizing in 5 jaar tijd. In Soest heb ik gewoond totdat ik naar Bergen op Zoom ben verhuisd. Daar zijn ook mijn beide kinderen geboren, zoon Edske en dochter Melany. Beide zijn inmiddels getrouwd. Edske heeft al een dochter, Chloë, en Melany is zwanger van haar eerste.

AT&T & Philips Telecommunications was een joint venture van AT&T en Philips. Na twee jaar nam AT&T de meerderheid en kocht geleidelijk aan Philips uit. Bij de Joint venture werkte ik als Treasury Manager en bouwde pensioen op bij het Philips Pensioenfonds. Mijn pensioen opgebouwd tijdens mijn NKF periode kon ik niet overdragen. Dat was mijn eerste pensioenervaring. Toen AT&T de meerderheid kreeg, moesten wij uit het Philips Pensioenfonds. Dat was mijn tweede pensioenervaring. Er werd een werkgroep voor samengesteld waar ik lid van werd. Dat vanwege mijn functie als Treasury Manager. Binnen twee jaar moest het

fonds zijn opgericht en de collectieve waardeoverdracht van het Philips pensioenfonds naar ons pensioenfonds zijn afgerond. Dat betekende veel onderhandelingen en het doorlopen van allerlei juridische procedures. Alles kwam op tijd af en ik werd benoemd tot penningmeester van het AT&T Network Systems Pensioenfonds, zoals ons bedrijf na de uitkoop van Philips is gaan heten.



Voor mij veranderde in de jaren bij AT&T Network Systems veel: meerdere functies binnen Treasury en uiteindelijk een transitie naar directeur van het pensioenfonds. Tot mijn functiegebieden behoorden onder anderen:

- Cash en vreemde valuta beheer: hiervoor had ik vier assistenten.
- Bedrijfsverzekeringen.
- Ondersteuning Mergers & Acquisitions team. Hiervoor had ik vier assistenten.

- Corporate tax. Hiervoor had ik drie assistenten.

Verder ook een viertal jaren actief geweest als Director Project Finance. In deze functie moest ik financieringen regelen ten behoeve van onze afnemers.

Van 2001 tot 2004 ben ik directeur geweest van het pensioenfonds van AT&T Network Systems. Qua grootte vergelijkbaar met het pensioenfonds van SABIC IP. Vanaf halverwege de jaren '90 tot 2004 was ik ook interne adviseur van de andere Europese pensioenregelingen van AT&T. Dat betrof vooral de UK, maar eveneens Zwitserland en Duitsland.

In 2004 stapte ik over naar Atos Origin, een IT bedrijf met zowel Franse als Nederlandse aandeelhouders. Mijn functie was daar Vice-President Global Pensions.

Daar werd ik verantwoordelijk voor alle pensioenregelingen van Atos Origin wereldwijd (meer dan 20 landen met pensioeregelingen en eigen pensioenfonds naast verzekerden regelingen) en het begeleiden van het Mergers & Acquisitions team speciaal voor het pensioendossier. Dat heb ik gedaan tot 2009. De reden van mijn vertrek aldaar was dat de Franse aandeelhouder steeds meer invloed kreeg en langzaam de Nederlandse medewerkers in de holding en de bedrijfstop ging vervangen door Fransen.

In 2010 kwam ik in dienst bij Stichting Pensioenfonds SABIC IP, als directeur. In 2013 ging ik over naar een dienstverband bij SABIC IP en trad toe tot het team dat de pensioenregelingen van SABIC in Europa en de US moest gaan stroomlijnen. In de UK werd een transitie gemaakt van een aansprakenregeling naar een defined contribution regeling waarbij de deelnemers een kapitaal opbouwen waarmee pensioen kan worden ingekocht, maar die ook gedeeltelijk belastingvrij kan worden aangewend, anders dan in Nederland. Ook in Duitsland en de US zijn beginnen gemaakt tot stroomlijning, maar dat heb ik niet meer meegemaakt.

Voor Nederland betekende het dat de twee pensioenregelingen, namelijk van SABIC IP Pensionfonds en SPF, moesten worden gewijzigd tot een regeling voor alle medewerkers van SABIC in Nederland, uitgezonderd Enkhuizen. Om vele verschillende redenen is uiteindelijk geopteerd voor een laten samengaan van de beide fondsen. Dat heeft heel wat onderhandelingen gevergd. Uiteindelijk is dat succesvol afgerond. Daarna werd ik ook bestuurslid van SPF. Toen ik 67 werd begon ik AOW te ontvangen. Omdat we als SPF op dat moment nogal wat bestuurs verwickelingen hadden, ik was toen interim voorzitter, is afgesproken met SABIC dat ik mijn termijn zou afmaken. Dat was 31 december 2020 en vanaf dat moment ben ik dus echt volledig met pensioen.

Een paar jaar geleden kochten mijn vrouw, Heather, en ik een huis in Asturias met het oogmerk daar een redelijk deel van het jaar door te brengen. Dank zij de pandemie is het daar nog niet van gekomen. Deze zomer zijn we er wel in geslaagd erheen te reizen.

Ik ben mijn hele leven heel actief geweest. Zeilen, hockey, hardlopen, paardrijden, bijen houden. Door verslechterde gezondheid heb ik bijna alles moeten laten schieten, maar ben nog steeds actief in de tuin in Asturias en het werken aan mijn boot. Het is alleen niet meer prestatiegericht. Een hele grote verandering waar ik af en toe best nog wat moeite heb.

Ik was ook zijdelings betrokken bij de geboorte van deze vereniging. Peter Broers en Thijs Koppers zullen zich dat nog kunnen herinneren. Het is mooi te zien hoe hun initiatief zijn vruchten heeft afgeworpen en er een bloeiende vereniging is ontstaan. Daar wil ik ook graag verder aan meewerken.

Arthur Smit

## Wat gebeurde er met de pensioenen in Nederland in het tweede kwartaal?

### Nieuw pensioenstelsel vertraagd:

U heeft het vast al gelezen: De hervorming van het pensioenstelsel is vertraagd tot 1 januari 2027, omdat demissionair Minister Koolmees meer tijd nodig heeft. Na de internetconsultatie van februari kreeg hij meer dan 800 kritische reacties. De invoering van de nieuwe pensioenwet

over de uitwerking van het ingewikkelde pensioenakkoord werd ook verschoven met een jaar naar 1 januari 2023. De meeste pensioenfondsen willen hier niet op wachten en proberen de uitvoering van het pensioenakkoord toch op 1 januari 2026 of eerder te doen. Hoe langer deze uitvoering duurt, hoe onzekerder voor ons allemaal. Al blijft het wel de vraag of de Eerste en Tweede Kamer akkoord zullen gaan met de voorstellen van de Minister!



FD.nl

uit

### Dekkingsgraden (DG):

Sinds begin dit jaar zijn de DG flink gestegen. Toch blijft het risico van korten / geen indexatie, vooral door de onzekerheid over de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel en de economische ontwikkelingen zoals hogere olieprijsen, inflatie, schaarstes in de markt. De vraag is of de minister ook dit jaar bereid is om verlagingen uit te stellen door aanpassing van de DG. De pensioenfondsen willen eerder mogen verhogen als de DG stijgen en niet wachten tot DG 110% is of meer.

### Kosten Pensioenfondsen:

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) wil dat pensioenfondsen meer en

duidelijker informatie geven over de kosten die zij maken. Vaak is de informatie niet volledig, niet juist toegelicht of zelfs niet in de jaarverslagen vermeld. Het gaat hier niet over de hoogte van deze kosten, want die verschillen per fonds en zijn afhankelijk van het aantal deelnemers, hun leeftijd en de manier waarop belegd wordt. Om u een idee te geven: per jaar wordt er in Nederland zo'n €9 miljard van de pot van €1700 miljard betaald aan vermogensbeheer en pensioenadministratie van het bijhouden van uw pensioenrechten en het uitkeren van uw pensioen. De Pensioenfederatie was verrast, want in vergelijking met andere landen doet Nederland het juist goed. Wel betalen werkgevers en werknemers hier een hoge pensioenpremie en zijn meer mensen verplicht aangesloten bij een pensioenfonds. Ook SABIC doet het best goed met 0,4% vermogensbeheerkosten en 0,09% transactiekosten, d.i. bij elkaar ongeveer €15 miljoen en dat op een rendement van €185 miljoen €. Hier komt nog zo'n €1.5 miljoen aan bestuurs-, administratie- en communicatiekosten bij. En dat alles voor 3037 werknemers, 2066 gepensioneerden en 3379 slapers.

### **Minimumpensioen:**

Experts willen een verplicht minimumpensioen voor alle werkenden. Dit zat niet in het pensioenakkoord en is bedoeld om armoede onder ouderen te voorkomen. In landen als de Verenigde Staten en Duitsland zijn er mensen met geen of onvoldoende opgebouwde reserves voor hun oude dag. In

Nederland komt dit minder voor, omdat iedere Nederlander recht heeft op AOW, of je nu werkt of niet en veel mensen een verplicht, aanvullend pensioen via hun werkgever hebben. Wel werken nu veel meer mensen flexibel zoals zelfstandigen zonder personeel (zzp-ers), of vrouwen die hun loopbaan onderbreken. Ook zijn er mensen die in banen terecht komen waar ze niet voldoende pensioen opbouwen. Daardoor is er kans dat deze mensen te weinig pensioen opbouwen.

### **Vroegpensioen / pensioen na 45 jaar werken**

Als arbeidsvoorwaarde komt dit nu weer meer aan bod bij de CAO-afspraken voor mensen met zwaar werk of bijvoorbeeld mensen die werken in de IT. De vakbonden zijn voor een recht op pensioen na 45 jaar werken. Of dat er komt? Deze minister vindt het te duur.



Ook dit kwartaal waren we in juni digitaal aanwezig bij de KG vergadering van Regio Zuid, de landelijke Algemene Ledenvergadering en een webinar over het pensioenakkoord. De nieuwe voorzitter, John Kerstens is al heel actief geweest en heeft gesprekken gehad met verschillende ouderenorganisaties. Nadat bekend werd dat

informatuur Mariëtte Hamer gesproken had met jongeren over pensioenen, heeft KG aangedrongen op een gesprek met haar, samen met enkele andere ouderenorganisaties. Dit gesprek ging vooral over pensioenen, zorgkosten, wonen en mogelijk meer



belasting op de AOW.

Volgens KG dient de rekening niet bij de ouderen te worden gelegd en heeft KG aangegeven dat met ouderen moet worden gesproken en niet zoals nu over ouderen. Resultaat is dat KG nu wel in het kernteam en enkele werkgroepen gaat deelnemen, die zich bezig houden met het pensioenakkoord. Hopelijk leidt dit tot een stevigere positie van de mensen die recht op pensioen hebben. Verder wijst KG erop, dat FNV het pensioenakkoord al heeft goedgekeurd, terwijl er maar weinig voor de gepensioneerden (de grootste groep leden binnen FNV !!) is geregeld. Ook hebben de Minister en sociale partners verzuimd om indexatie te regelen (**gaat de overheid hier eigenlijk wel over?**)

en leidt dit tot groeiende onvrede en minder draagvlak.

Er werd ook gesproken over:

- Wonen: meer focus op wonen voor verschillende generaties op bijvoorbeeld een hofje, waarbij ouderen zo lang mogelijk zelfstandig blijven en bewoners elkaar willen helpen. Zie [www.knarrenhof.nl](http://www.knarrenhof.nl) en KG nieuwsbrief 25. Het blijkt dat voorstellen voor zulke nieuwe woonvormen vaak lang op de plank blijven liggen bij gemeentes of heen en weer schuiven tussen de ministers (nu de Jonge en Ollongren). Hierdoor wordt doorstroming niet bevorderd.
- Ouderenorganisaties Katholieke Bond Ouderen (KBO), FasV en KG krijgen subsidie van Ministerie WVS voor een landelijk steunproject voor jongeren en ouderen met als doel ouderen meer uit hun isolement te halen en te ondersteunen bij digitale ontwikkelingen. Dit geeft een wisselwerking tussen ouderen en jongeren. Hierdoor hebben met name (V-)MBO-ers meer kans op een stageplek. Deze plekken zijn nu moeilijk te krijgen voor hen.

In het KG-webinar van 23 juni waren zo'n 300 deelnemers aanwezig. Het ging over het pensioenakkoord. KG wil dat een koopkrachtig pensioen wordt waargemaakt in aanloop naar het nieuwe stelsel, omdat anders een



verloren generatie pensioengerechtigden dreigt. KG wil geen kortingen, uitzicht op indexatie en wil tijdens de overgangperiodes werken met de rekenregels van het nieuwe stelsel, het zgn. projectierendement en niet met de huidige rekenregels, waardoor eerder indexeren mogelijk is. (Mede)zeggenschap van gepensioneerden is belangrijk. KG wil meer lobbyen bij de overheid en druk uitoefenen, nauwer samenwerken met andere ouderenorganisaties en meer contacten met senioren van de vakbonden. Het blijft afwachten wanneer er een nieuw kabinet is en hoe dit wordt samengesteld, welke minister hierover zal gaan. Verder is het ontbreken van pensioen kennis bij leden van de Tweede Kamer een probleem.

## !! LAATSTE NIEUWS !!

KG voorzitter, John Kerstens heeft op 1 juli in Financieel Dagblad een lans gebroken voor snellere indexatie, omdat het allemaal veel te langzaam gaat. "Op verzoek van KG vindt in de week van 5 juli een extra overleg met demissionair Minister Koolmees plaats. Hij wil nog eens stevig duidelijk maken dat het de seniorenorganisaties menens is en de Minister op deze manier bezig is het draagvlak voor z'n nieuwe pensioenstelsel te verspelen."

We zijn heel benieuwd.

Ineke Pranger

Bronnen: [www.koepelgepensioneerden.nl](http://www.koepelgepensioneerden.nl), Financieel

## COLOFON

contact: [pensioenpraat@vgsabic.nl](mailto:pensioenpraat@vgsabic.nl)

### Redactie:

Peter Broers  
Carla Ligtenberg  
Ineke Pranger  
Jac Raaijmakers

PensioenPraat is bestemd voor alle leden van de Vereniging Gepensioneerden SABIC-IP

Aan de inhoud van dit blad kunnen geen rechten worden ontleend.



De dekkingsgraad per eind mei:

**112,5 %**

Beleidsdekkingsgraad per eind mei:

**103,5 %**

voor nadere details en uitleg:

<http://www.spf-pensioenen.nl/>