VG SABIC-IP

PensioenPraat

Uitgave van Vereniging Gepensioneerden SABIC-IP
Bergen op Zoom

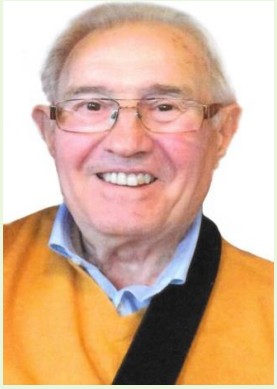
Beste Leden,

Voor u ligt al weer de derde PensioenPraat van dit jaar. Het gaat allemaal erg snel. In het afgelopen jaar is het heel druk geweest. De overkoepelende organisaties van pensioenverenigingen zijn in de afrondende fase van de fusie. Dat betekent dat we straks een nog sterkere vertegenwoordiging van de gepensioneerden in Nederland krijgen. U leest hierover nog meer in deze uitgave.
Ook de regering is druk bezig geweest om werk te maken van een nieuw, en hopelijk beter, pensioen akkoord. Voor zover de details bekend zijn hebben we dat in een artikeltje voor u samengevat.
Ondanks het feit dat gepensioneerden "altijd" vakantie hebben, wensen we u veel plezier, veel ontspanning en natuurlijk een mooie zomer toe.

De redactie

Afscheid van een icoon

Als lid van een Vereniging van Gepensioneerden ligt het voor de hand dat er af en toe een bekende komt te overlijden. Triest maar waar. Als VG kunnen we in ons kwartaalblad PensioenPraat niet altijd nader ingaan op zulke trieste individuele gebeurtenissen.



In dit geval heeft de redactie echter gemeend een uitzondering te moeten maken. Graag willen we een ogenblik stil staan bij het overlijden van één van de pioniers van GE Plastics en tevens de man die jarenlang het gezicht heeft bepaald van vele sociale activiteiten binnen het bedrijf als voorzitter en lid van de Personeelsvereniging (PV). Op zaterdag 22 juni jl. is Math Muijs, bij iedereen bekend als Matje, ons ontvallen op 83-jarige leeftijd. We kijken met veel waardering terug op zijn tijd bij GE Plastics als werknemer op de Noryl plant en vrijwilliger bij de PV. We wensen Leny, Roger, Astrid en Dennis en verdere nabestaanden veel sterkte bij het verwerken van dit verlies.

Math: rust zacht

Bestuur VG Sabic

VG SABIC-IP
PensioenPraat
Uitgave van Vereniging Gepensioneerden SABIC-IP
Bergen op Zoom

Pensioenakkoord
Op afgelopen 4 juni is er een akkoord bereikt op hoofdlijnen over een nieuw pensioenstelsel. Daarbij gaat het aan een kant over de AOW en aan de andere kant over het aanvullend pensioen.

De AOW
De discussie betreft de verhoging van de AOWleeftijd zoals het kabinet die nu al heeft vastgelegd. Deze stijgt nu niet meer automatisch. Werknemers mogen nu met 66 jaar en 4 maanden met pensioen. Dat zou doorstijgen naar 67 jaar in 2021. Nu wordt de huidige pensioenleeftijd met 2 jaar bevroren. Als vervolgens de gemiddelde levensverwachting blijft stijgen, gaat de AOW-leeftijd daarna voor elk jaar dat we ouder worden met 8 maanden ipv 12 maanden omhoog. Dit kost het kabinet eenmalig 7 miljard euro, en daarna jaarlijks 4 miljard euro.
Een ander punt ligt er rond het loslaten van de pensioenleeftijd voor mensen met een zwaar beroep. Nu betalen de bedrijven nog een boete als mensen via een verkapte vut-regeling eerder stoppen met werken. Straks verdwijnt tijdelijk die boete voor salarissen tot 19.000 euro bruto per jaar (minimumloon). Dat zou dan voor een verkorting tot 3 jaar gelden. Het kabinet wil alleen beslist niet dat hier massaal gebruik van wordt gemaakt, want dan wordt de maatregel te duur. Daarom wordt er 800 miljoen euro uitgetrokken om afspraken te maken voor werknemers, zodat ze gezond hun pensioenleeftijd kunnen halen. De discussie loopt nog over de definitie van “zwaar beroep”!
Tevens wordt er structureel meer ruimte gegeven om belastingvrij uren te sparen voor verlof om eerder te stoppen met werken. Was dat eerst 50 weken, dat wordt nu 100 weken. Uiteraard moeten daarover eerst nog wel CAO-afspraken met de werkgever worden gemaakt.

Het aanvullend pensioen
Het nieuwe pensioenstelsel moet persoonlijker en transparanter worden. Deelnemers krijgen meer inzicht in wat ze betalen en wat ze kunnen verwachten als ze met pensioen gaan. Je spaart voor je eigen pensioenpotje. Tegelijkertijd wordt er geen zekerheid meer gegeven over de hoogte van het pensioen. Een aantal belangrijke wijzigingen worden toegelicht.
Pensioenen korten en laten stijgen wordt simpeler, waardoor ze sneller en makkelijker meebewegen met de economie. De tekorten op buffers, die pensioenfondsen nodig hebben om aan hun toekomstige verplichtingen te voldoen, mogen over 10 jaar worden uitgesmeerd om weer aan het vereiste minimum te voldoen. Bij de Beleids Dekkingsgraad gaat de grens van korten van ca. 104 % naar 100%. Met minder strikte regels kunnen pensioenen eerder worden verhoogd als er goede rendementen worden gehaald. Gaat het economisch slecht, dan wordt er juist eerder gekort.

VG SABIC-IP
PensioenPraat
Uitgave van Vereniging Gepensioneerden SABIC-IP
Bergen op Zoom

Een heet hangijzer dat keer op keer is doorgeschoven door de onderhandelaars is de afschaffing van de doorsneepremie. In het huidige stelsel betalen jongeren tot 45 jaar te veel premie en ouderen vanaf 45 jaar te weinig. Jongeren subsidiëren als het ware de ouderen. Zolang iedereen in loondienst bleef, was dat geen probleem. Eerst betaalde u de subsidie, later ontving u hem. De politiek heeft besloten die doorsnee premie af te schaffen. Jongeren kunnen zo zelf meer pensioen opbouwen, maar ouderen lopen de subsidie mis die ze zelf wel betaald hebben. Om dat te compenseren is er geschat meer dan 55 miljard euro nodig. En de vraag is: wie gaat dat betalen?

Een aantal fondsen dreigt de pensioenen eind van het jaar te moeten korten door de strenge regels van de toezichthouder , De Nederlandsche Bank. De regels moeten er voor zorgen dat de pensioenfondsen niet te veel geld uitgeven: er moet over 30 jaar ook nog genoeg zijn om pensioenen uit te keren. De pensioenfondsen voelen zich met handen en voeten gebonden door de strenge regels: terwijl er ruim 1400 miljard in kas is moeten ze zich 'arm rekenen' door de super lage rente van dit moment . Dit korten heeft direct effect voor gepensioneerden maar ook indirect voor de toekomstige opbouw van de werkenden. Minister Koolmees blijft herhalen dat hij de regels van de DNB wil respecteren, maar de verwachting is dat er in het nieuwe akkoord toch wat ruimte kan worden gecreëerd. Het is inmiddels wel duidelijk dat een langjarig lage rentepolitiek van de Europese Centrale Bank ons pensioenstelsel uitholt.

Zoals gezegd, het is een principeakkoord op hoofdlijnen. Er wordt nu een stuurgroep (bemand door kabinet en sociale partners) benoemd die het verder moet gaan uitwerken. De ouderenorganisaties, die toch zo'n 3 miljoen gepensioneerden vertegenwoordigen, hebben in een brief aan Minister Koolmees verzocht om hen een stem te geven door KNVG en NVOG aan de onderhandelingstafel uit te nodigen. Hoewel de minister herhaaldelijk heeft toegezegd de gepensioneerden bij het overleg te betrekken, is dat tot nu toe niet gebeurd.

En wat betekent dit alles voor ons gepensioneerden? Wel, er komt meer aandacht voor het eerder kunnen indexeren dan nu het geval is, zodat de koopkracht van ons niet verder achteruit gaat. Daar moet het pensioenstelsel worden aangepast. Ook wordt de kans op korten mogelijk verkleind. We zullen gaan zien hoe dit allemaal wordt uitgewerkt in de nieuwe regelgeving.

De redactie

VG SABIC-IP
PensioenPraat
Uitgave van Vereniging Gepensioneerden SABIC-IP
Bergen op Zoom

Molenaar: Fer van Bergen !

Elk jaar, zo rond Koningsdag, zijn ze er weer: de Koninklijke onderscheidingen. In 2017 viel oud-collega Fer van Bergen (laatste functie bij GE: Lead Security) de eer te beurt. We gingen bij hem op bezoek…. Niet voor dat lintje, maar vooral ook vanwege zijn veelzijdigheid aan vrijwilligerswerk dat hij al jaren doet.
Het zat er al vroeg in: vrijwilliger willen zijn, willen helpen waar nodig! De meesten van de oud-collega's uit Bergen op Zoom weten nog dat Fer destijds, in 1988, een van de mede-oprichters was van De Helpende Hand. Een vereniging die tot doel had en nog steeds heeft, instellingen en organisaties op gebied van onder meer gezondheid, welzijn & cultuur en ontwikkelingswerk financieel te helpen met de aanschaf van goederen of diensten.

Bijzonder.

Al meer dan 40 jaar woont Fer en zijn gezin in Etten-Leur, waar hij al bijna net zo lang actief is in het verenigingsleven. Geloof het of niet, maar Fer is gediplomeerd molenaar. Wie kan dat zeggen? Hij is sinds 2006 hèt bekende gezicht van, en drijvende kracht achter, Molen De Lelie in Etten Leur.

´"Molens interesseerde me altijd al. Ze zochten vrijwilligers, ik ging kijken, helpen en de klik was er." Hij werd secretaris van de stichting en heeft nu twee functies: bestuurslid en de molen in beweging houden en onderhouden, samen met vele vrijwilligers. "Want passie voor het vak en de molen is niet genoeg. Er moet ook geld verdiend worden om de molen in stand te houden. We krijgen geen subsidie, daar is de molen niet oud genoeg voor." Fer heeft contacten met plaatselijke biologische boeren die zorgen voor de tarwe, rogge en spelt. Regelmatig is hij dan ook bij de boer op het land te vinden, zeker als er geoogst gaat worden. Na de oogst

gaat het graan naar de molen, waar het op de traditionele manier gemalen wordt. De vrijwilligers verkopen het meel aan plaatselijke bakkers, een pannenkoekenhuis en restaurants. Want er moet geld in het laatje komen om de molen te kunnen behouden. Ook groepsrondleidingen en speciale groepsavonden vullen de kas.

Roadrunners.

Samen met een vriend richtte Fer in 1992 een recreatieve hardloopclub-op-de-weg, de Roadrunners, op en werd mede-organisator van reizen naar hardloopwedstrijden. "We wilden gaan deelnemen aan hardloopwedstrijden en vroegen in onze omgeving wie er mee wilde. Dan huurden we een bus en deelden de kosten. De grootste reis ooit was met 150 man naar Parijs. Daar is ook de Vredesloop met het bevrijdingsvuur van Sainte-Mère-Église naar Etten-Leur uit voortgekomen."

Burgerlid en Ombudsman voor het Algemeen Plaatselijk Belang.

Vanaf 1 november 2017 is Fer ombudsman bij de plaatselijke Etten Leurse politieke partij APB. Problemen waar bewoners en de fractie mee zitten en uitgezocht moeten worden is voor Fer een mooie uitdaging. Belangrijk vindt hij ook het aspect duurzaam in de breedste vorm, zoals energie opwekken, afval scheiden en verminderen, recyclen (tweede leven). “Daarom wil ik me graag inzetten voor de bewoners. Mensen kunnen helpen is enorm leuk en dankbaar,” aldus Fer.

Redactie: Je vraagt je wel eens af: “Waarom krijgen mensen een lintje?” Als u dit verhaal hebt gelezen weet u het…juist, daarom!

spf Stichting Pensioenfonds SABIC

Nominale dekkingsgraad per eind mei: 106,0 %
Beleid dekkingsgraad per eind mei: 110,9 %

Per 1-1-2019 :
Indexering gepensioneerden:0,41 %
Indexering actieven: 0,36%

voor nadere details en uitleg:
http://www.spf-pensioenen.nl/

VG SABIC-IP
PensioenPraat
Uitgave van Vereniging Gepensioneerden SABIC-IP
Bergen op Zoom

Stand van zaken Fusiebesprekingen

Tijdens een vergadering op 5 juni 2019 van KNVG* en NVOG* is het samengaan van beide verenigingen per 1 januari 2020 goedgekeurd. Tot die tijd wordt gewerkt met een interim ofwel gedelegeerd bestuur onder voorzitterschap van Joep Schouten, KNVG en Jaap van der Spek, NVOG. Er dienen nog diverse zaken te worden geregeld zoals opmaak statuten, lanceren nieuwe naam etc. De KNVG/NVOG blijven lobbyen bij de overheid, sociale partners (vakbonden) en samenwerken met andere ouderenorganisaties, die meer lokaal opereren en treden nu ook als KNVG/NVOG naar buiten.

Doelstelling blijft om nationaal de belangen en de evenwichtigheid daarvan te behartigen, inzake pensioen, inkomen, zorg (deelnemer Ouderenpact in de zorg gericht op Een tegen Eenzaamheid, Thuis in Verpleeghuis en Langer Thuis), wonen, welzijn, mobiliteit voor gepensioneerden en ouderen, zoals deelname in project ANWB AutoMaatje. Natuurlijk worden ook belangen van degenen die na ons komen, niet uit het oog verloren. In de komende maanden zullen de statuten van de gefuseerde vereniging worden uitgewerkt en zal de nieuwe naam worden gelanceerd.

Pensioenakties, Pensioenakkoord

Zoals afgesproken met de leiding van FNV wilden KNVG/NVOG deelnemen aan de acties voor een beter pensioen op 18 maart jl. Kort ervoor bleek dat de lokale vakbonden tegen deelname waren van KNVG/NVOG. Vakbonden richten zich immers op de werkenden! Hierop hebben KNVG/NVOG besloten niet deel te nemen, ook niet aan de pensioenmanifestatie van eind mei. Wel werd een actie gestart met radiospots op NPO-zenders en oproepen via social media, als Linkedin en Facebook om deel te nemen aan een pensioenpetitie.

“Niet korten, wel indexeren – geen pensioenakkoord zonder gepensioneerden”.

Het kan immers niet zo zijn, dat een groep van 3,3 miljoen gepensioneerden (=> 36% van een pensioenpot van >1400 miljard €) niet gehoord wordt en geen plek heeft aan de pensioentafel! De petitie met 45.388 handtekeningen werd door een delegatie van KNVG/NVOG op 4 juni overhandigd aan de voorzitter van de vaste commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).
Later die dag heeft een delegatie van jongeren- en seniorenorganisaties een gesprek gehad met Minister Koolmees van SZW. En nog eens benadrukt, dat gepensioneerden organisaties betrokken willen worden in de besluitvorming en uitwerking van het pensioen-

akkoord. In de nacht erna kwam het tot een pensioenakkoord, waarvan u elders in deze uitgave een samenvatting van de belangrijkste punten vindt.
Op 7 juni hebben KNVG/NVOG een brief gestuurd aan Minister Koolmees, waarin zij aangeven dat het akkoord in hoofdlijnen tegemoet lijkt te komen aan de eisen en wensen van de gepensioneerden. Over het aan-vullend pensioen zijn er nog wel veel open vragen en zorgen. Over punten als dreigende kortingen op de pensioenen, het loslaten van de zekerheid van ons pensioen en minder kans op indexatie. Ook wat we moeten verstaan onder het begrip " generatie-evenwicht", hoe de bepaling van de dekkingsgraad in het nieuwe pensioenstelsel en de te hanteren rentevoet geregeld gaat worden en de wijze van en de risicobereidheid bij het beleggen. KNVG/NVOG hebben de Minister gevraagd hoe de aan te stellen stuurgroep deze punten denkt te realiseren en te zorgen voor een evenwichtige belangenbehartiging.

*

KNVG: Koepel Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden

NVOG: Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden

Ineke Pranger, vertegenwoordiger bij KNVG

Kijk ook eens op de volgende sites :

www.knvg.nl

www.gepensioneerden.nl,

Hier is veel informatie over pensioenen te vinden.

COLOFON

contact: pensioenpraat@vgsabic.nl

Redactie:
Carla Ligtenberg
Ineke Pranger
Peter Broers
Jac Raaijmakers

PensioenPraat is bestemd voor alle leden van de Vereniging Gepensioneerden SABIC-IP

Aan de inhoud van dit blad kunnen geen rechten worden ontleend.