

Op 12 april 2018 in Natuurlijk!Kloof Bergen op Zoom

Aanwezig: 118 leden inclusief bestuur, bericht van verhindering: 31 leden

1. Opening en vaststelling agenda

Onze voorzitter, Olaf Tant, heet allen van harte welkom en dankt voor de grote opkomst. Dit jaar hebben we eerst onze Algemene Ledenvergadering en in het 2^e gedeelte van de vergadering de informatiebijeenkomst van ons pensioenfonds SPF. Hierbij zijn ook de niet-leden uitgenodigd.

Agenda wordt vastgesteld als voorliggend.

2. Huishoudelijke zaken

2.1 Vaststellen notulen van de 6e Algemene Ledenvergadering op 6 april 2017
Notulen akkoord.

2.2 Jaarverslag 2017, verslag akkoord

2.3 Financieel verslag 2017
Onze penningmeester, Jan van Es, geeft een toelichting op de cijfers

2.4 Verslag van de kascontrole commissie. Jos Vissenberg en Lau de Smet hebben de financiële administratie gecontroleerd en in orde bevonden. Ze stellen voor het bestuur decharge te verlenen. Vergadering akkoord met applaus. Dank aan de kascontrolecommissie.

2.5 Verkiezing bestuursleden
Aftredend zijn Ineke Pranger, Peter Broers, Carla Ligtenberg en Jac Raaijmakers en allen zijn herkiesbaar. Vergadering akkoord met herverkiezing. Het schema van aftreden wordt getoond en daaruit blijkt dat dringend opvolging nodig is. Dringende oproep om je aan te melden voor een bestuursfunctie.

2.6 Verkiezing voorzitter
Jan Hellings, beoogd voorzitter, stelt zich kort voor. Jan memoreert daarbij dat hij er wil zijn voor alle leden, dus niet alleen die met een BoZ achtergrond maar ook die met een A'dam of R' donkveer. Vergadering per acclamatie akkoord dat Jan voorzitter wordt.

Het bestuur is nu als volgt samengesteld:

Jan Hellings	Voorzitter
John Pantekoek	Vice voorzitter, KNVG
Thijs Koppers	Secretaris
Jan van Es	Penningmeester
Peter Broers	Activiteiten
Ab Drenth	Webmaster, 2 ^e penningmeester
Nico Egelman	Activiteiten
Ineke Pranger	Communicatie, 2 ^e secretaris
Jac Raaijmakers	Activiteiten
Carla Ligtenberg	Activiteiten

Olaf Tant bedankt de bestuursleden voor de samenwerking in de afgelopen jaren. Per eind 2018 stopt Olaf ook met zijn lidmaatschap in het Verantwoordings Orgaan. Jan Hellings heeft al de benodigde cursussen gevolgd en is zijn beoogd opvolger maar moet straks nog wel officieel gekozen worden.

2.7 Begroting 2018 en vaststellen contributie

Vergadering akkoord, contributie blijft in 2018 € 15,- per jaar.

2.8 Benoemen kascommissie

Jos Vissenberg is aftredend. Voor komend jaar zijn Lau de Smet en Ria van Deursen benoemd. Annie Vrijhoef wordt de reserve.

2.9 Activiteiten commissie

Jac Raaijmakers, geeft namens de activiteiten commissie, verder bestaande uit Carla Ligtenberg, Nico Egelman en Peter Broers, een kort verslag van de activiteiten. Zoals eerder geconcludeerd is er geen belangstelling voor te organiseren activiteiten. Leden kunnen lid worden van de Personeels Vereniging en gebruik maken van de door de PV georganiseerde activiteiten. Zie ook <http://www.sabic-pv-boz.nl/>

De activiteiten commissie brengt eenmaal per kwartaal een PensioenPraat uit die met veel belangstelling gelezen wordt. Artikelen van de leden zijn van harte welkom.

2.10 Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG)

John Pantekoek is onze vertegenwoordiger in de KNVG en schetst in het kort wat daar allemaal gebeurt. Voornaamste doel van de KNVG is de belangen van de gepensioneerden te behartigen en hun rechten in stand te houden. KNVG tracht dit doel te bereiken door actieve beïnvloeding van de politieke besluitvorming en door advisering van de bij de koepel aangesloten verenigingen. VGSABIC is lid van de KNVG, onze zustervereniging VGSE in Limburg is lid van de NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden). NVOG en KNVG gaan meer en meer samenwerken.

KNVG en NVOG steunen het initiatief van 50PLUS om de rentevoet vast te zetten, op bv een meer realistische minimaal 2%. Nu moeten de pensioenfondsen rekenen met de lage actuele rente om hun verplichtingen voor de toekomst te berekenen en dat betekent weer dat er niet geïndexeerd kan worden. Pensioenfondsen moeten veel te grote buffers aanhouden.

Niet alle partijen zijn voor zo'n Macro Stabiele Rentevoet (MSR). Een van de problemen van het huidige systeem is dat we nominale uitkeringen beloven. We moeten naar een vernieuwd stelsel waarin meer kansen zitten voor indexeringen, maar waar ook risico's aan verbonden zijn. Dan heb je de rekenrente minder nodig en wordt het pensioen van gepensioneerden minder gevoelig voor de stand van de rente.

Er wordt al jaren gediscussieerd over een nieuw pensioenstelsel. Onlangs was er een bijeenkomst met Minister Koolmees om gedachten en informatie uit te wisselen, maar ook om te laten zien dat ouderenorganisaties heel bewust willen meewerken aan een goed pensioenstelsel en aan behoud van koopkracht en dit samen met jongeren willen doen. Nu is eerst de SER (Sociaal Economische Raad) aan zet. In de SER voorstellen is

verwerkt dat pensioenfondsen mogen/kunnen kiezen of ze bij het oude systeem willen blijven, dan wel dat ze over willen gaan naar een vernieuwd stelsel en is er ruimte voor het opbouwen van persoonlijk vermogen binnen een collectief systeem, waarbij voor jongeren met een andere rekenrente zal worden gewerkt.

Hoe dat voor gepensioneerden en oudere werknemers zal zijn, is nog maar de vraag. Voorlopig gaat de SER ervan uit, dat voor de gepensioneerden gewerkt gaat worden met een voorzichtig rekenrendement in plaats van de nu gehanteerde risicovrije rente.

Afscheid Olaf Tant als voorzitter VGSABIC-IP. Onze vicevoorzitter John Pantekoek bedankt Olaf voor zijn inzet in de afgelopen periode. Olaf werd in 2013 gekozen. We zaten toen in een hectische periode: overgang van een DB (Defined Benefit) naar een CDC (Collective Defined Contribution). (Bij een DB regeling wordt een pensioen toegezegd, het bedrijf stort bij als het nodig is, bij een DC regeling wordt een premie toegezegd) en de overgang van een eigen BoZ pensioenfonds naar SPF met de daarbij behorende collectieve waarde overdracht. Olaf zat er mede bovenop, hij is aimabel, recht door zee en kan luisteren naar anderen.

Olaf bedankt! Applaus van de vergadering!

Hiermee wordt het besloten gedeelte van de Algemene Leden Vergadering afgesloten. Na de pauze komen ook de niet-leden voor de presentatie van het SPF-pensioenfonds.

Na de pauze zijn we met 140 belangstellenden

3. Informatiebijeenkomst deelnemers Pensioenfonds SPF

Willem Grin en Arthur Smit, bestuursleden SPF geven de presentatie.

Organisatie SPF

Het bestuur van SPF bestaat uit 4 vertegenwoordigers van SABIC (2 uit BoZ en 2 uit Limburg), 2 voor werknemers en 2 voor de gepensioneerden. Daarnaast nog 2 externe professionals.

Het Verantwoordings Orgaan (VO) heeft uit iedere geleding 2 personen.

Per 1 januari 2018 is er verplicht ook een "Raad van Toezicht" bestaande uit 3 personen

- ◇ Zij moeten toezicht houden op:
 - Het beleid
 - Adequate risicobeheersing
 - Evenwichtige belangenafweging
- ◇ Adviseren en rapporteren van bevindingen aan het bestuur
- ◇ Mede beleidsbepalend vanwege goedkeuringsrechten
- ◇ Afleggen verantwoording aan het VO en de werkgever

Pensioenregeling SPF

Tijdens de presentatie wordt een animatievideo afgespeeld. Deze is ook te zien op de website <http://www.spf-pensioenen.nl/> downloads – video's

Pensioenregeling SPF wijzigingen per 1-1-2018

- ◇ Opbouwpercentage toekomstige opbouw gaat van 1,875% naar 1,738%
- ◇ Partnerpensioen blijft 70% van 1,875%
- ◇ Leeftijdskorting partner pensioen bij groot leeftijdsverschil (> 10 jaar) is geschrapt

- ◇ Bij tijdelijk Partner-, aanvullend partner- en arbeidsongeschiktheidspensioen ontstaan geen AOW gaten meer.

Aantallen deelnemers eind 2017

Actieven 3401 (42%), Gepensioneerden 3064 (37%) en slapers 1728 (21%)

SPF 2017: dekkingsgraad

Heeft SPF genoeg geld in kas om alle pensioenen te betalen, nu en in de toekomst?

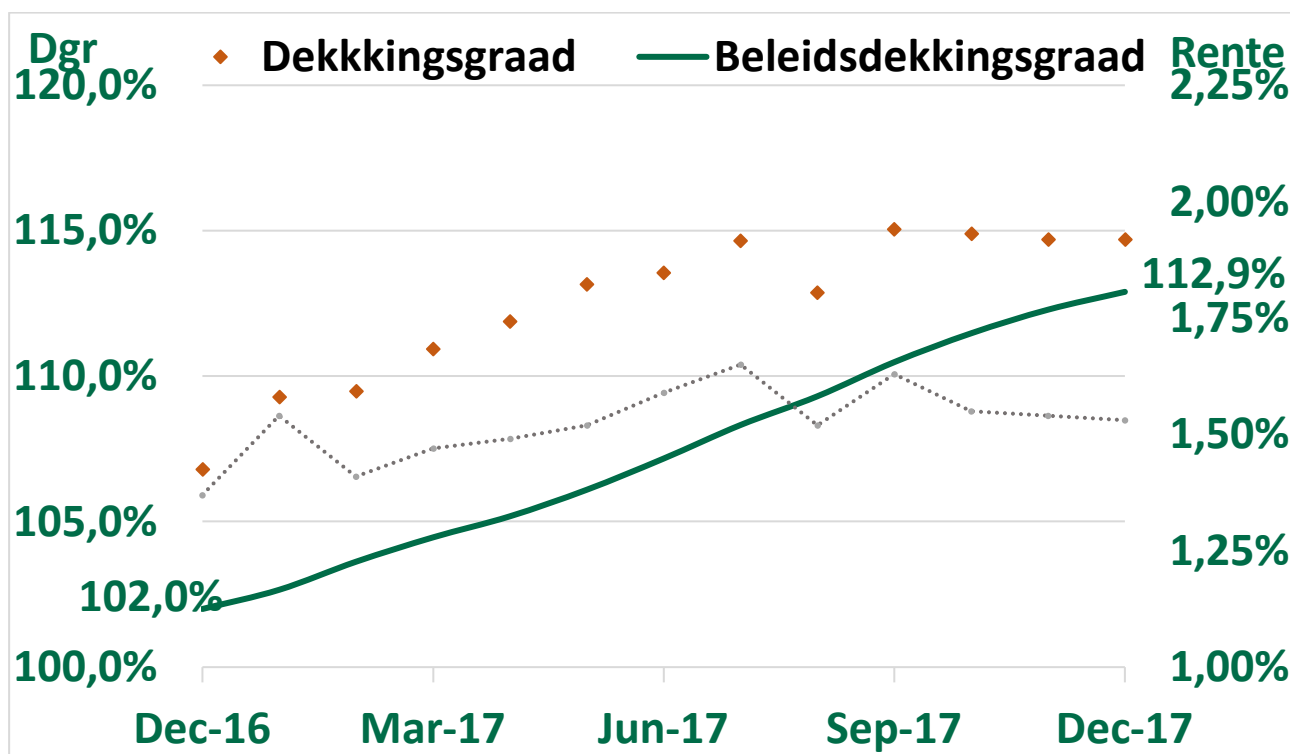
$$\text{Dekkingsgraad} = \frac{\text{Vermogen}}{\text{Verplichtingen}}$$

De invloed van rente op de verplichtingen:

- ◇ € 905 nu met een rente van 1,0% = € 1000,- over 10 jaar
- ◇ € 781 nu met een rente van 2,5% = € 1000,- over 10 jaar

Rekenvoorbeeld waarin vermogen € 1000,- bedraagt:

- ◇ 1,0% rente ⇒ dekkingsgraad is $1000/905 = 110\%$
- ◇ 2,5% rente ⇒ dekkingsgraad is $1000/781 = 128\%$



DG is rente gevoelig; de laatste jaren is de rente sterk gedaald van 4% naar +/- 1%. Dat is zeer nadelig voor de dekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad (BDG) is het gemiddelde van de laatste 12 maandelijkse nominale dekkingsgraden (DG).

Bij een BDG > 127 % mag er volledig geïndexeerd worden.

Is de BDG tussen 110% - 127% mag gedeeltelijk geïndexeerd worden en beneden 110% geen indexatie en zelfs kans op korten.

Niet toegekende toeslagen vanaf 2008

- Actieve deelnemers: 19,56%

- Pensioengerechtigden: 10,75%
- Gewezen deelnemers (slapers): 10,75%

Niet toegekende toeslagen vanaf 2014 (voormalig PF SABIC IP)

- Actieve deelnemers: 8,57%
- Pensioengerechtigden: 4,95%
- Gewezen deelnemers (slapers): 4,95%

Prijstijging sinds 2008 was 13,26 %

Gepensioneerden en slapers hebben sinds 2008 een indexatie van 2,28 % gehad, koopkrachtverlies dus 10,98%

Voor de voormalige SABIC-IP is de indexatie 9,39% geweest, dus een koopkrachtverlies van 3,87%. Dit komt o.a. doordat SABIC-IP tot 2015 een andere regeling had.

Beleggingsmix: hoe en waarom:

Beleggingen worden gebaseerd op:

- ◇ Risicoprofiel; balans tussen risico en rendement
- ◇ Risico bereidheidsonderzoek van 2013/2014
- ◇ Voldoende kapitaal om pensioen te kunnen uit betalen
- ◇ Voldoende rendement om toeslagen te kunnen verlenen.

De beleggingsmix van SPF is als volgt:

- ◇ Vastrentende waarden 52,2%
- ◇ Aandelen 34,8%
- ◇ Onroerend goed 9,6%
- ◇ Alternatieve en overige beleggingen 3,4%

Beleggingsmix is vergelijkbaar met andere fondsen. SABIC heeft nog relatief veel actieven t.o.v. gepensioneerden en dat is gunstig voor het herstel vermogen. SPF heeft vorig jaar een rendement van 6,6% behaald, een van de beste van Nederland.

Er komt binnenkort weer een nieuw risico bereidheidsonderzoek. Vergadering spreekt de zorg uit dat het vorige onderzoek veel te ingewikkeld was.

SPF 2018, recente ontwikkelingen

- ◇ In het 1^e kwartaal 2018 is de BGD gestegen tot 114,1%
- ◇ Bestuursmodel (governance) wordt bekeken. Het wordt steeds moeilijker bestuursleden te krijgen. Een gewoon bestuurslid is 1 dag per week en een voorzitter zelfs 2 dagen per week aan het werk voor het fonds.
- ◇ Autoriteit Financiële Markten (AFM) heeft een onderzoek gedaan naar onze communicatie en verslag uitgebracht aan DNB. Geen commentaar gehad dus goed.
- ◇ Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) wordt 25 mei van kracht
- ◇ Er moet een nieuw pensioencontract en een nieuwe uitbestedingsovereenkomst worden afgesproken. Onderhandelingen van SABIC met sociale partners over de uitvoeringsovereenkomst en het pensioencontract. Met DSM Pension Services over uitbestedingsovereenkomst.
- ◇ In 2018 vinden bestuurs- en VO verkiezingen plaats.

Slotopmerkingen

- ◇ Met een beleidsdekkingsgraad van 112,9 zit het fonds in de “tussen” zone waarop gedeeltelijk geïndexeerd mag worden.
- ◇ Het herstelplan geeft nog steeds aan dat we kunnen herstellen binnen de door De Nederlandse Bank (DNB) gestelde termijn.
- ◇ Kans op korten is aanzienlijk gedaald maar de mogelijkheid dat er gekort moet worden als de marktomstandigheden verslechteren blijft aanwezig.
- ◇ Bij een blijvend stijgende rentestand verwacht het bestuur de komende jaren (gedeeltelijke) indexatie.
- ◇ Bestuur heeft het vertrouwen dat het beleid van SPF op lange termijn positief zal uitwerken voor de deelnemers

Voor alle pensioenvragen: Pension Desk SPF tel: 045 5788100 of Email: info.pensioenfondssabic@dsm.com Antwoord in de regel binnen 3 dagen maar bij complexere vragen 10 – 15 dagen.

Rondvraag:

- ◇ Blijft SPF zelfstandig? Komende 5 jaar wel
- ◇ Hoe kunnen deelnemers invloed hebben? Via bestuur en Verantwoordings Orgaan.
- ◇ Sociale partners beslissen over pensioenen maar zijn er voor de werkenden. In Nederland is dat zo geregeld. Wel is er een trend dat vakbonden zich meer gaan verdiepen in pensioenproblematiek.

Voorzitter VGSABIC-IP, Jan Hellings, sluit de vergadering af met veel dank aan de duidelijke informatie van SPF.

Aansluitend borrel en buffet.

Thijs Koppers
Secretaris VGSABIC-IP
20180521