Verslag van de 3e Algemene Ledenvergadering VGSABIC-IP

Op 5 juni 2014 in de Raaijberg Bergen op Zoom

Aanwezig: 137 leden inclusief bestuur, bericht van verhindering: 68 leden
Frank Mortier en Clemens Heijne van het pensioenfonds SABIC-IP
Stuf Kaasenbrood namens VGSE (Vereniging gepensioneerden SABIC Europe)

1. *Openingen vaststelling agenda*

Onze voorzitter, Olaf Tant, heet allen van harte welkom en dankt voor de grote opkomst, er zijn mensen die van heel ver naar Bergen op Zoom gekomen zijn. We hadden graag de ALV eerder in het jaar gehouden maar door de lopende arbitrage was dat niet mogelijk.

2. *Presentatie Pensioenfonds SABIC-IP door Frank Mortier (voorzitter) en Clemens Heijne (Directeur)*

Bestuursleden	**Functie**	**WG/WN**
Frank Mortier	Voorzitter, voorzitter dagelijks bestuur (DB), beleggingen	WG
Lau de Smet	Secretaris, Communicatie	WN
Jos van Gisbergen	Plv. secretaris, deskundigheid/training	WG
Willem Grin	Plv. voorzitter, DB, voorzitter beleggingscommissie	WN
Hedwig Peters	Beleggingen	WG
Jan Leen Boot	Algemeen Risicomanagement	WN

Directie	**Functie**
Clemens Heijne	Directeur
Veronique van den Eeden	Staf medewerker

Belegd vermogen ultimo 2013 bedroeg € 972 miljoen.
Dekkingsgraad = pensioenvermogen / voorzieningen pensioenverplichtingen was in april 2014: 110,8 %

In 2014 komt er het volgende op ons af:

1. **Nieuwe pensioenregeling**

- Vanaf 1 januari 2014 opbouw bij SPF (Stichting Pensioenfonds Sabic) voor werknemers van SABIC-IP.
- DPS (DSM Pensioen Services) is de dienstverlener voor SPF.
- Afspreken communicatie nu in de driehoek: DPS – SPF – SABIC-IP
- Voor SABIC-IP blijft tot nader order TKP helpdesk de aanspreekinstantie.

Nieuwe regeling is een CDC regeling:

- CDC is Collective Defined Contribution
- Premie staat vast
- Pensioen is afhankelijk van beleggingsopbrengst, risico ligt dus bij de deelnemers en pensioen gerechtigden.
- Indexatie afhankelijk van beleggingsresultaat

Oude regeling was DB

- DB is Defined Benefit
- Pensioen staat vast
- Premie afhankelijk van ontwikkeling Pensioenfonds, risico voor de werkgever.
- Indexatie voor actieven onvoorwaardelijk
- Indexatie voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden vooraardelijk, financiering door middel van opslag in de premie.

2. **Wet versterking bestuur**

- Vanaf 1 juli 2014 zal de wet versterking bestuur in werking treden
- Er is een keuze gemaakt voor een paritair model van vertegenwoordiging
- Vanaf 1 juli 2014 is de Deelnemers Raad opgeheven, deze raad adviseert Pf bestuur namens de deelnemers en pensioengerechtigden.
- Nieuwe samenstelling Verantwoordings Orgaan, was er voor met name toezicht maar wordt nu een combinatie DR + VO.

3. **Arbitrage**

- Verschil van mening tussen pensioenfonds en werkgever over de gevolgen van de opzegging van de uitvoeringsovereenkomst
- Uitspraak arbiters bindend

Eis van SABIC-IP: geen financiële verplichting meer jegens Pensioenfonds

Eis van Pensioenfonds: herstelbetalingen tot einde lange termijn herstel plan

Uitspraak:

- Plicht SABIC-IP dat pensioenfonds bij beëindiging uitvoeringsovereenkomst voldoende middelen heeft.
- Voldoende betekent: vereist eigen vermogen van 112%
- Het pensioenfonds heeft een hogere dekkingsgraad, dus geen verdere verplichting voor de werkgever.

Eis van Pensioenfonds: Vrijwaring financiële gevolgen voor rechtszaak inzake indexatie gewezen deelnemers.

Eis SABIC-IP: geen vrijwaring

Uitspraak:
Beide eisen door arbiters afgewezen. Geen binden uitspraak omdat de arbiters niet op de zaak vooruit willen lopen.

Extra toelichting van de arbiters:

Toeslagverlening:

- Wijziging: toeslagverlening uit beleggingsopbrengsten i.p.v. uit de premie
- SABIC-IP dient zorg te dragen voor rechtsgeldige wijziging van de

pensioenovereenkomst
- Arbiters hebben rechtsgeldige wijziging niet kunnen vaststellen.
  N.B.: Het pensioenfonds dient het pensioenreglement te wijzigen, indien:
    - De pensioenovereenkomst rechtsgeldig is gewijzigd of
    - Om beleid pensioenfonds consistent te maken.

Bijkomende punten:

Eis SABIC-IP: Terugbetaling Pf van herstel plan 2013
Uitspraak: SABIC-IP moet nog een aanvullende herstelbetaling van € 3,1 miljoen betalen (conform uitvoeringsovereenkomst)

Eis SABIC-IP: geen inhaaltoeslagverlening
Uitspraak: geen inhaaltoeslagverlening gegeven, dus geen oordeel. Eis afgewezen.

Eis SABIC-IP: geen (onvoorziene) aanpassingen van haar voorzieningen
Uitspraak: geen onvoorziene aanpassingen dus geen oordeel. Eis afgewezen.

Gevolgen voor het pensioenfonds:
- Het pensioenfonds is per 1 januari 2014 een slapend fonds
- Het pensioenfonds is als slapend fonds gehouden om alle (nominale) pensioenverplichtingen te kunnen voldoen

DUS:
- Aanpassing beleggingsbeleid (*was gebaseerd op actief fonds maar is nu slapend fonds)*
- Aanpassing indexatiebeleid (*idem)*

ALTERNATIEVEN:

1. **Doorgaan als slapend fonds**
   - Geen premie inkomsten
   - Beleggingsbeleid behorend bij huidige dekkingsgraad (ongeveer 112%)
   - Kans op indexatie beperkt

2. **Collectieve waarde overdracht (CWO)**
   a. Naar SPF
      - Wel premie inkomsten
      - Beleggingsbeleid behorend bij dekkingsgraad van 117%
      - Kans op indexatie groter vanwege bijbehorende herstelkracht
      - Dotatie werkgever van € 80 miljoen
      - Fonds met ca 8000 deelnemers en € 2 miljard

   b. Naar verzekeraar

4. Collectieve Waarde Overdracht

a. Op 25 juni 2014 neemt het bestuur een besluit
b. Keuze artikel 83 PW of 84 PW (Pensioenwet)
   - Art. 83 PW: instemming (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde nodig
   - Art. 84 PW: geen instemming (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde nodig.

c. Goedkeuring CWO
    - Goedkeuring bestuur Pensioenfonds SABIC-IP
    - Goedkeuring bestuur Pensioenfonds SPF
    - Goedkeuring individuele deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden indien art 83 PW.
    - (Liefst) positief advies Verantwoordings Orgaan
    - Geen bezwaar DNB (De Nederlandse Bank)

Governance SPF:
Inspraak nieuwe pensioenfonds via bestuur en verantwoordingsorgaan.

VRAGEN:
Hoe kun je indexeren op basis van voorzichtig beleid in een slapend fonds ?
Zal heel moeilijk worden.
Wat als het Eigen Vermogen < 112% wordt ?
Dan is er geen garantie meer van de werkgever en kan er niet geïndexeerd worden en mogelijk gekort. Minimum is 104%

Bij de CWO wordt € 100 miljoen door SABIC betaald. Actieven hebben hiervan al € 20 miljoen gehad, € 80 miljoen gaat naar het nieuwe fonds en alle deelnemers krijgen hier rechten uit. Als de CWO niet doorgaat ook geen € 80 miljoen.

Is een persoon voor beleggingsbeleid niet veel te weinig ?
In de praktijk is Hedwig Peters de specialist maar er is een beleggingscommissie binnen het bestuur met nog een externe consultant.

Kan het Pf de VGSABIC-IP faciliteren in mogelijke verder stappen ?
Door het opzeggen van de uitvoeringsovereenkomst moet SABIC zorgen dat het Pf verzorgd achterblijft na 31 december 2013.
Arbitrage is erg zorgvuldig tot stand gekomen, het vonnis is ter beschikking. Bij een Eigen Vermogen van 124% is het gemakkelijker indexatie toe te passen. SPF heeft de regel dat bij 110% er 50% wordt gecompenseerd, bij 120% alles. SABIC betaalt geen premies meer voor indexatie.

Is de nieuwe regeling ook van toepassing op de gepensioneerden?
Op grond van de stukken heeft de arbitrage niet kunnen vaststellen dat de nieuwe regeling rechtsgeldig tot stand is gekomen. Is nu een zaak tussen gepensioneerden en SABIC waarbij het Pf kan faciliteren.

De nieuwe premie van 25,5% is dat een berekend bedrag ?
Ja ! De € 80 miljoen komt vooral ten goede aan de mensen met de hoogst opgebouwde rechten. De 117% dekkingsgraad is gebaseerd op het beleggingsbeleid.

SABIC wil beide fondsen samenvoegen, hoe staat SPF er voor ?
Bestuur kijkt en maakt een inschatting hoe het nieuwe fonds er uit zal zien met inachtneming van risico, kwaliteit bestuur, verplichtingen, is 25,5% wel voldoende, etc. Analyse wordt gemaakt voordat CWO tot stand komt.

Hoe staat SPF tegenover de samenvoeging ?
Stuf Kaasenbrood vanuit de VGSE : grote vraag ! Voorop moet staan het vertrouwen in het bestuur SPF/SABIC-IP. Er mag geen conflict zijn tussen werkende en

gepensioneerden. Evenwichtige belangenbehartiging is nodig.

15.45 u PAUZE

3. *Presentatie Vereniging Gepensioneerden SABIC-IP door Olaf Tant (voorzitter)*

3.1 Respons naar aanleiding van de uitslag Arbitrage

- Volgens de arbiters blijkt uit niets dat pensioengerechtigden en gewezen deelnemers gebonden zijn aan de gewijzigde pensioenovereenkomst !
- Dit betekent dat we nog steeds een onveranderde uitkeringsregeling (DB) hebben. Dit is ook door uw bestuur aan de onderneming gecommuniceerd

Wij hebben ons niet vertegenwoordigd gevoeld, de actieven hebben via de sociale partners (vakbonden) € 20 miljoen gekregen om hun rechten op te hogen

- We rekenen erop dat het bestuur van het Pf niet meewerkt aan een collectieve waarde overdracht (CWO) als de onderneming geen overeenkomst sluit met pensioengerechtigden en gewezen deelnemers
- We hebben het bestuur van het Pf verzocht om gesprekken tussen uw bestuur en de onderneming te faciliteren.

Wat er speelt is de uitgestelde indexatie over de jaren 2011 + 2012

We streven naar een evenwichtige oplossing voor alle deelnemers van ons Pf. (werknemers, pensioengerechtigden en gewezen deelnemers), minder kunnen we niet accepteren !

3.2 Wijzigingen in GEFLEX en GESAVE spaarregelingen

- Bedrijf en vakbonden hebben afgesproken dat bovengenoemde spaargelden niet meer kunnen worden aangewend voor vervroegde pensionering maar alleen voor verhoging van het ouderdoms pensioen.
- Deze wijziging is van toepassing voor actieve deelnemers en gewezen deelnemers
- Uw bestuur, (mede via de Deelnemers Raad) en het bestuur van het Pf zoeken een oplossing om vervroegde pensionering toch mogelijk te maken zonder dat de deelnemers er financieel op verliezen.

3.3 Hoe verder met onze Vereniging

- Onze 1e focus: het bereiken van een evenwichtige oplossing voor alle deelnemers van het Pf: dus zeker voor alle leden van onze vereniging.
- Wij houden u op de hoogte via onze Nieuwsbrief en we zullen het uiteindelijke resultaat aan onze leden voorleggen.
- Afhankelijk van de uiteindelijke overeenkomst (CWO wel of niet) zal uw bestuur er naar streven om een sterke , kundige vertegenwoordiging van onze leden in Bestuur en Verantwoordingsorgaan (VO) van het pensioenfonds te realiseren

Hebt u kandidaten, laat het ons weten !

- Indien er een CWO naar SPF plaatsvindt, dan willen we mogelijks “op

pensioengebied" graag samenwerken met de Vereniging Gepensioneerden van SPF (VGSE)
- Hiernaast willen we eveneens sociale activiteiten organiseren, o.a. de jaarlijkse contactdag voor gepensioneerden van SABIC-IP

Onze bijzondere dank aan het bestuur van het Pensioenfonds voor de geleverde inspanningen in de afgelopen maanden !

4. *Presentatie Landelijke en Europese ontwikkelingen op pensioengebied door John Pantekoek (VGSABIC-IP)*

Pensioen voor eigen risico

Pensioenen op basis van beschikbare premie worden steeds populairder = DC regeling
Al ca 800.000 mensen hebben een pensioenregeling op deze basis en dit aantal blijft groeien.

Voor werkgevers is het een plus als de premie vastligt en bijstorten niet hoeft.

Nadeel is dat alle risico's bij de werknemer liggen

Met alle maatregelen die er aan komen moeten we 11 jaar langer werken om hetzelfde pensioen op te bouwen.
Doen we dat wel ?

Partners worden geacht elk hun eigen pensioen op te bouwen.

AOW-ers taks

Voor het zomerreces komt het kabinet met een standpunt over de belasting hervorming en een belangrijk onderwerp daarbij is de fiscalisering van de AOW

Het kabinet wil een geleidelijke invoering van een 18% AOW-ers taks over het aanvullend pensioen tot € 25.000,=

Het idee van de commissie van Dijkhuizen en Don is om de AOW premie achttien jaar op rij met 1% te laten dalen en de inkomstenbelasting elk jaar met 1% te laten stijgen.
Dat betekent dat na achttien jaar niemand meer de oude 18% AOW premie betaalt en iedereen 18% meer belasting.

Dat likt lood om oud ijzer maar niet voor mensen met een AOW uitkering en aanvullend pensioen.
Gepensioneerden met AOW betalen namelijk geen AOW premie en zij profiteren dus niet van de stapsgewijze afschaffing maar gaan wel achttien jaar lang jaarlijks 1% meer belasting betalen over hun aanvullend pensioen tot € 25.000,=

Europa - Brussel

Er zijn twee grote bedreigingen:

- Herziening van de IORP Richtlijn
- Invoering van een FTT (Financiële Transactie Taks)

IORP = Institutions for Occupational Retirement Provision.
In de Richtlijn worden kwantitatieve, kwalitatieve en verslagleggings eisen gesteld. Vooral tegen het voornemen om de kwantitatieve eisen te verscherpen bestaat veel weerstand. Het gaat met name om financiële buffers die pensioenfondsen moeten aanhouden om aan hun verplichtingen te kunnen voldoen.

Een zekerheidseis van 99,5 %, de huidige eis in Nederland is 97,5 %. Dit betekent een toename van de buffer met 11 %.
Als over de voorwaardelijke indexatie ook een buffer moet worden aangehouden zal de toename nog hoger uitvallen.
Indexeren zal dan de komende –tig jaar niet meer aan de orde zijn omdat pensioenfondsen niet onder de dekkingsgraad van ongeveer 128 % mogen komen.

Pensioenfondsen opereren, anders dan commerciële banken en verzekeraars, op basis van risico deling via verplichtstelling en collectiviteit. Pensioenfondsen zien zichzelf als sociale instellingen die actief zijn op financiële markten.

Invoering FTT
Deze voorgestelde belasting op financiële transacties houdt in dat pensioenfondsen, die per definitie veel financiële transactie moeten uitvoeren, veel aan FTT zullen moeten bijdragen.
DUS…. Alle reden om goed op de hoogte te blijven en mee te praten op Nederlands en Europees niveau

5 Huishoudelijke zaken:

5.1 Notulen 2e Algemene Ledenvergadering van 30 mei 2013. Notulen akkoord

5.2 Jaarverslag van de secretaris. Jaarverslag akkoord.

5.3 Verkiezing bestuur. Aftredend zijn Ab Drenth en Thijs Koppers, beiden worden herkozen. Bob van Schaik treedt terug.
Het bestuur is nu als volgt samengesteld:

Olaf Tant	Voorzitter
John Pantekoek	Vice voorzitter, NVOG
Thijs Koppers	secretaris
Jan van Es	Penningmeester, VO, DR
Peter Broers	VO
Ab Drenth	Webmaster
Nico Egelman	Mentoring 7 Coaching
Ineke Pranger	Communicatie, 2e secretaris
Jac Raaijmakers	Communicatie, internet
Joop Tillema	VO, NVOG

5.4 Financieel verslag van de penningmeester
zie bijlage A bij dit verslag

5.5 Verslag van de kascommissie. Kascommissie bestond uit de Heren: Jan Bussink, Wis van Meurs en reserve Karl Heinz Roell. Aangezien Wis en Karl Heinz niet beschikbaar waren heeft Nardi Boekestijn met Jan Bussink de boeken gecontroleerd en in orde bevonden.
Bestuur wordt decharge verleend

5.6 Begroting 2014 en vaststellen contributie
Begroting wordt goedgekeurd conform het voorstel.
Mochten er in de loop van 2014 extra middelen nodig zijn voor b.v. te voeren juridische procedures dan komt het bestuur bij de leden terug voor toestemming.
In 2014 zal het bestuur een besluit nemen bij welke landelijk vereniging van gepensioneerden we ons aansluiten, NVOG of KNVG. Op dit moment zijn we van beide aspirant lid.

Contributie is voor 2015 vastgesteld op € 15,-

5.7 Benoemen kascommissie. Voor 2014 zijn gekozen: Nardi Boekestijn, Karl Heinz Roehl, en als reserve Bernhard Klazema.

6 Rondvraag

Gezien het voorgaande zijn er geen punten meer voor de rondvraag.
Wel een algemene oproep collega's te interesseren lid te worden van onze vereniging

7 Sluiting

Voorzitter sluit rond 17.15 u de vergadering en dankt ieder voor de inbreng.

Er is gelegenheid tot gezellig samenzijn na de vergadering waarvan druk gebruik gemaakt wordt.

We zullen u op de hoogte houden via nieuwsbrieven en onze website over de komende ontwikkelingen

Thijs Koppers
Secretaris